

RAPPORT

Secrétariat général
Direction des affaires financières (DAF)
Service des achats et du soutien (SAS)
Sous direction des achats durables (SAD)

juillet 2019

Bilan 2018

du

**PLAN MINISTÉRIEL D'ADMINISTRATION
EXEMPLAIRE 2015-2020**

Pour une
**ADMINISTRATION
EXEMPLAIRE**



MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET SOLIDAIRE

MINISTÈRE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES
ET DES RELATIONS
AVEC LES
COLLECTIVITÉS
TERRITORIALES

Historique des versions du document

Version	Date	Commentaire
V 1.0		Équipe SAD1

Affaire suivie par

**Maxime ROUX – Secrétariat général / Direction des affaires financières / Service des achats et du soutien / Sous direction des achats durables / Bureau de l'administration exemplaire
SG/DAF/SAS/SAD1**

Tél : 01 40 81 69 34 / Fax : 01 40 81 79 89

Courriel : maxime.roux@developpement-durable.gouv.fr

Rédacteurs (-trice)

Jean-Baptiste TROCMÉ – Chef du bureau de l'administration exemplaire

Maxime ROUX, référent ingénierie administration exemplaire

Dominique BESNARD, chargé d'étude administration exemplaire

Rellecteurs

Ghislaine ARILLA – Secrétariat général / Direction des affaires financières / Service des achats et du soutien / Adjointe au sous-directeur des achats durable (SAD)

Olivier PETIT – Secrétariat général / Direction des affaires financières / Service des achats et du soutien / Sous-directeur des achats durable (SAD)

Ronald DAVIES – Secrétariat général / Direction des affaires financières / Chef de service des achats et du soutien (SAS)

Référence(s) intranet

<http://intra.pssi.sg.e2.rie.gouv.fr/le-plan-ministeriel-administration-exemplaire-2015-r3702.html>

NB: le document a été préparé avec la fonte Garamond qui réduit de plus de 20 % la consommation d'encre à l'impression par rapport à la fonte Libération Sans ou Arial.

SOMMAIRE

ÉDITO.....	4
LES 8 AXES DU PLAN DES MTES ET MCTRCT.....	5
1 - BILAN 2018 : INDICATEURS ET COMMENTAIRES.....	6
2- RETOUR SUR UNE ANNÉE DE MOBILISATION DES SERVICES.....	25
ANNEXES.....	80

Édito

« Vous devez être le changement que vous voulez voir dans ce monde »

Gandhi

L'administration exemplaire peut se définir comme la volonté d'inclure le développement durable dans le fonctionnement courant des services. En premier lieu centrée sur les fonctions support, achats, flottes automobiles, immobilier, logistique, l'administration exemplaire concerne également l'action « métier » des services, fiers de porter la conciliation de l'environnemental, de l'économique et du social là où on ne l'attend pas toujours.

L'administration exemplaire est une action interministérielle née en 2008. Elle est pilotée par la déléguée interministérielle au développement durable. Elle repose sur plan interministériel décliné par chaque ministère. Au premier plan ayant couvert la période 2009-2013 a succédé un plan couvrant les années 2015 à 2020. Ce plan en cours est basé sur un socle d'indicateurs interministériels couvrant quatre thématiques que sont l'énergie, la mobilité, l'économie des ressources et la biodiversité.

Comme la circulaire du Premier ministre du 15 février 2015 invitait à le faire, notre pôle ministériel a complété cette base par quatre autres thématiques et plusieurs indicateurs. Les deux ministères dressent un bilan annuel de cette politique.

La première partie de ce bilan 2018 est dédiée à la présentation des résultats chiffrés de l'année. Ceux-ci sont accompagnés d'une courte mise en perspective au travers de commentaires sur chacun des thèmes du plan.

Enfin, la deuxième partie du rapport est dédiée aux communications, animations et initiatives des services d'administration centrale et déconcentrés, de métropole et d'outre-mer menées en 2018. Elle présente une sélection parmi les 560 événements et actions de communication ayant fait progresser l'administration exemplaire dans le quotidien des quelque 50 000 agents du pôle ministériel.

De nombreuses actions similaires sont également menées dans la plupart des établissements publics sous tutelles de nos deux ministères. Une grande partie d'entre eux en font déjà partie dans le cadre du « club des établissements publics » géré par le commissariat général au développement durable (CGDD), qui travaille notamment sur l'intégration des objectifs de développement durable (ODD) dans les contrats d'objectifs et de performance (COP).

Loin d'être un simple rendu-compte quantitatif, l'administration exemplaire est en effet un ensemble d'actions quotidiennes, une sensibilisation au long court des décideurs et des agents, portée par un réseau de correspondants « plan administration exemplaire », appelés les CoPAE. L'organisation de ce réseau est présentée en introduction du bilan d'activité des services.

Ainsi, l'administration exemplaire telle qu'elle est portée par notre pôle ministériel se veut une façon différente de travailler entre services, en visant la mise en commun des ressources, l'expérimentation, la co-construction, la hiérarchie ascendante (ou « Bottom up »), les expérimentations de terrain et l'engagement résolu en faveur des innovations, technologiques, managériales ou organisationnelles.

Les 8 axes du plan des MTES et MCTRCT

	Axe 1 - BEGES et économies d'énergies Réalisation d'un bilan GES, bâtiments, comportement des occupants et sobriété énergétique.
	Axe 2 - Mobilité durable Plan de mobilité, moyens de téléconférence, écoconduite, télétravail, challenges mobilité, vélo.
	Axe 3 - Économie des ressources et réduction des déchets Plan de prévention et de réduction des déchets, collecte sélective, économie circulaire, papier recyclé, lutte contre le gaspillage alimentaire.
	Axe 4 - Préservation de la biodiversité Gestion des espaces verts, ruches, alimentation bio et commerce équitable en restauration collective.
	Axe 5 - Accompagnement au changement Promotion de l'écoattitude auprès des agents, outils de communication, et d'animation.
	Axe 6 - Gouvernance et pilotage Plans d'action locaux, démarche qualité.
	Axe 7 - Achats responsables Achats socialement responsables, bonnes pratiques rédactionnelles.
	Axe 8 - Vers la Responsabilité sociétale des organisations (RSO) Emploi de personnes en situation de handicap, égalité femme-homme, lutte contre les discriminations, qualité de vie au travail.

1 - Bilan 2018 : indicateurs et commentaires

Méthodologie du bilan 2018

Le périmètre

Les données et indicateurs ne concernent que les services entrant dans le champ d'intervention de notre pôle ministériel (MTES et MCTRCT), hors établissements publics autres que l'ENAC. Les services de niveau départemental (DDT et DDTM) sont exclus de ce champ, car relevant des services du Premier ministre.

Les données DGAC sont remontées en deux éléments distincts : l'école nationale d'aviation civile (ENAC) en tant qu'établissement public administratif (EPA) et l'ensemble des autres directions et services de la DGAC. Pour certaines questions, les réponses de la DGAC (hors ENAC) se sont faites par services pour avoir des résultats plus représentatifs.

=> L'annexe n°2 présente la liste des services sollicités pour l'enquête.

Les indicateurs et la collecte

Les indicateurs suivis dans le présent document sont de deux types :

1. Les indicateurs composant le socle interministériel défini par le CGDD (16) ;
2. Les indicateurs définis par le pôle ministériel dans le cadre de son PMAE 2015-2020 (39).

Le présent bilan rend compte de l'intégralité des indicateurs interministériels et des indicateurs propres à notre pôle ministériel ayant une pertinence pour l'année donnée.

Ces deux types d'indicateurs sont présentés ensembles et organisés par axe du PMAE.

=> L'annexe n°1 présente de façon synthétique les données chiffrées relatives aux seuls indicateurs interministériels.

Le taux de retour

	Questionnaires validés	Total des services sollicités	Taux de réponse	Le taux de retour global est de 71 %. Toutefois, les taux de réponse des services les plus importants numériquement sont de 87 % à 90 %. L'enquête est donc largement représentative.
DREAL + IDF	13	15	87%	
DEAL / DTAM	3	6	50%	
DIR	9	10	90%	
DIRM	2	4	50%	
DM	0	4	0%	
DGAC	2	2	100%	
SCN	4	6	67%	
AC (yc CGDD site d'Orléans)	2	2	100%	
TOTAL	35	49	71%	



Axe 1 - Économies d'énergie dans les bâtiments du tertiaire

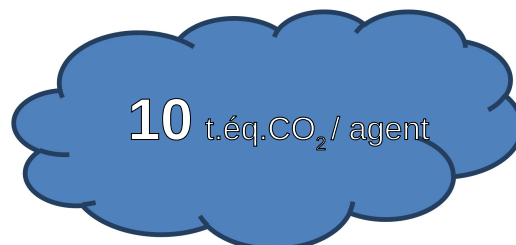
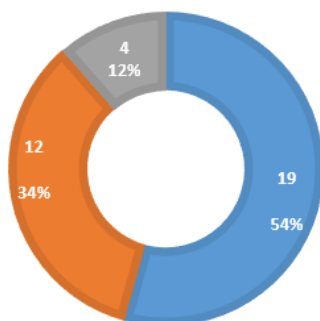
Encore moyenne, la connaissance des consommations d'énergie et des bâtiments devra progresser en s'appuyant sur les acteurs interministériels responsables de ces secteurs en région.

Connaître et maîtriser les émissions de gaz à effet de serre (GES)

Les services munis d'un BEGES

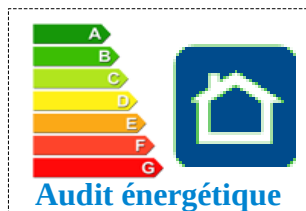
Moyenne des émissions de GES/agent (Périmètre complet, 2015)

- BEGES actualisé (3ans et moins)
- BEGES non actualisé (plus de 3 ans)
- Aucun BEGES réalisé



100 % des BEGES réalisés sont en baisse, stables ou n'ont pas de comparaison possible.

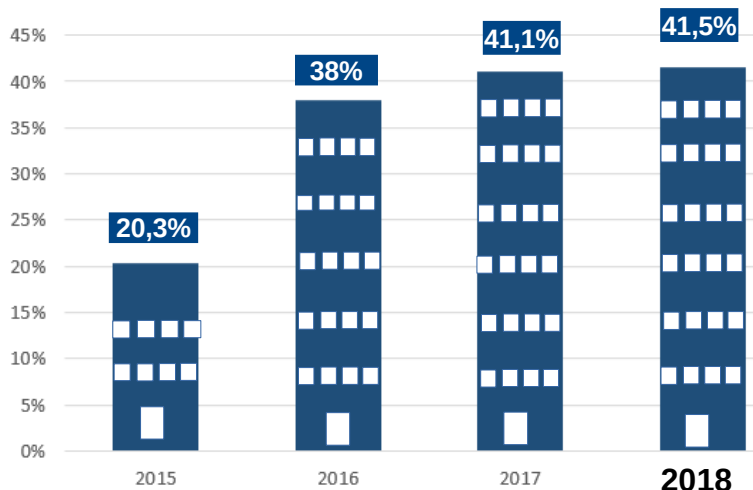
Connaître le bâtiment et ses consommations pour définir les travaux d'économie



35 % des sites propriétés de l'État audités fin 2018, soit 149 sites sur 429. (proportion en légère hausse par rapport à 2017)



41,5% des sites propriétés de l'État occupés par les services sont concernés par un schéma directeur de l'immobilier régional (178 / 429 sites)



	Tour Séquoia	= 13 192 MWh
	Grande Arche	= 7 781 MWh
	Roquelaure Leplay	= 3 598 MWh

(données hors DJU. Les données des services déconcentrés seront fournies une fois l'outil interministériel des fluides opérationnel).

Axe 1 – Économies d'énergie

Sous-Axe 1 : Connaître et maîtriser les émissions de GES

Le taux de couverture des services par les bilans des émissions de gaz à effet de serre (BEGES), à jour est moyen, à 51 %. Ce résultat est toutefois supérieur au taux de conformité rencontré en moyenne chez l'ensemble des structures obligées qu'elles soient publiques ou privées qui était de 31 % en 2018. Il convient de noter que les BEGES sont réalisés sur un périmètre plus large que celui demandé réglementairement (SCOPE 1 à 3 contre SCOPE 1 et 2) et prennent en compte notamment les déplacements domicile-travail et ceux des visiteurs, ce qui représente la part majoritaire des émissions.

Le BEGES reste un exercice exigeant pour les services car nécessitant de rassembler une grande quantité de données difficiles à obtenir et à consolider en l'absence notamment d'un outil de suivi des fluides. Il imposait également de suivre une formation pour maîtriser l'outil de synthèse (tableur informatique) qui était proposé par le ministère jusqu'en 2018, ou d'externaliser l'opération pour un coût assez élevé. Fin 2018 a été déployé un nouvel outil pour les BEGES réalisé par la DGAC qui devrait permettre de simplifier leur réalisation.

Le bureau administration exemplaire du secrétariat général travaille également en interministériel à l'élaboration d'un nouvel outil simplifié basé sur le modèle DGAC pour encore améliorer la couverture des services de l'État en BEGES.

La méthodologie du calcul du « poids carbone » d'un agent reposant sur une partie extrapolée assez large, il a été décidé de ne pas le mettre à jour annuellement pour en suivre les évolutions. La valeur de 10 tonnes est toutefois une référence intéressante à conserver en tête.

Sous-Axe 2 : Connaître le bâtiment et ses consommations pour définir les travaux d'économie

En cohérence avec l'instruction interministérielle, le périmètre du PMAE ne concerne que les bâtiments propriété de l'État et occupés par les services. Il doit être rappelé également que les préfets de région sont désormais responsables de la politique immobilière de l'État dans leur périmètre d'action, en lien avec les services locaux de la direction de l'immobilier de l'État.

La connaissance des consommations de fluides est un préalable à toute action de réduction de l'empreinte carbone. Du fait de l'absence d'outil interministériel de suivi des fluides pour 2018, il a été choisi de rendre facultatif pour les services l'indicateur relatif aux consommations d'énergies.

Les efforts de mutualisation de bâtiments, de rationalisation des implantations, notamment au regard des réseaux de transports collectifs portent leurs fruits. Ainsi, la DREAL Pays-de-la-Loire, ayant effectué cette démarche, a-t-elle vue ses émissions d'équivalent CO₂ diminuer de 24 % après le regroupement des services sur un nouveau site.

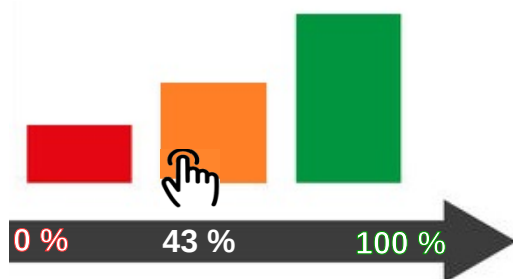
Enfin, le comportement des occupants reste un facteur non négligeable de la maîtrise des consommations. On observe par exemple que les bâtiments participants au concours CUBE 2020 (Concours usage bâtiment efficace) enregistrent des baisses de consommations atteignant en moyenne 10 % comme ce fut le cas pour la DRIEA en 2015-2016 (médaille de bronze dans la catégorie des bâtiments administratifs). 22 bâtiments appartenant à 8 services ou établissements publics du pôle ministériel, sur leurs sites propres ou sur des sites partagés entre plusieurs entités participent à la prochaine session du concours qui a lieu à partir de juin 2018.



Axe 2 - Mobilité durable

Enjeu crucial de maîtrise des émissions de GES des services, la mobilité durable doit sans cesse se réinventer, en s'appuyant sur les nouvelles technologies disponibles et sur le changement des comportements.

Mettre en place des plans de mobilité



Part des services couverts par un plan de mobilité

En 2018, 43 % des services et 40 % des agents (10 237) étaient couverts par un plan de mobilité.

Des plans de mobilité sont en cours de réalisation dans plusieurs régions fusionnées.

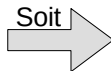


OBJECTIF 2020 : 100 % des services

Réduire les émissions de CO₂ et autres polluants liés aux déplacements professionnels

Déplacements professionnels de l'année 2018 tous modes confondus

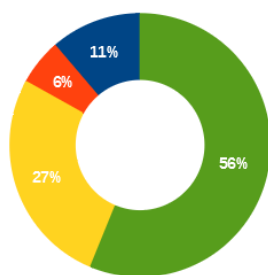
143 658 117 kilomètres
(+1,15 % par rapport à 2017)



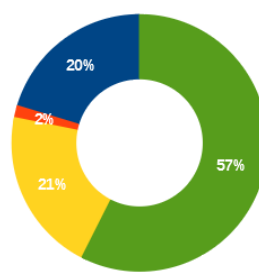
19 851 t.éq.CO₂
(+2,95 % par rapport à 2017)



Répartition des déplacements professionnels par moyens de transport en 2018



En kilomètre



En émission de tonne CO₂

■ Avion
■ Train
■ Véhicule de liaison
■ Véhicule opérationnel



FOCUS



Distance parcourue en avion pour les déplacements professionnels en 2018

16 250 000 km
-12 % par rapport à 2015

4000 tonnes de CO₂

2015	18 500 000 km
Objectif 2020	13 875 000 km (-25%)



Objectif 2020



On remarque une augmentation entre 2018 et 2017 des distances parcourues en avion de 8,5 % soit près de 1 300 000 km.

Pour rappel, le trajet en avion Paris-Marseille est

34 fois

plus émissif en GES que celui en train !

(Source DGAC)



Nombre de télétravailleurs à l'échelle nationale

1921 agents

(soit + 49 % par rapport à 2017, l'année de déploiement)



Taux d'agents autorisés à conduire formés à l'écoconduite

(indicateur à fiabiliser)

Moyenne de 11%

Soit plus de 2200 agents



Moyenne des DIR = 26 %
CETU = 52 %
DREAL Pays de la Loire = 51 %
DEAL Martinique = 20 %



Nombre d'outils de téléconférence

Administration centrale	Postes équipés de la licence Sycomore light	3
	Postes équipés pour fonctionner avec JITSY	1469
	Dont mis à disposition en pool*	154
Services déconcentrés	Postes équipés de la licence Sycomore light	138
	Postes équipés pour fonctionner avec JITSY	1733
	Dont mis à disposition en pool	274



Taux de déploiement "grands services"
-DREAL Corse – 51 %
-DREAL Bretagne - 49 %
-DREAL B.F.C - 41 %
- AC – 35 %
-DREAL P.d.L - 31 %

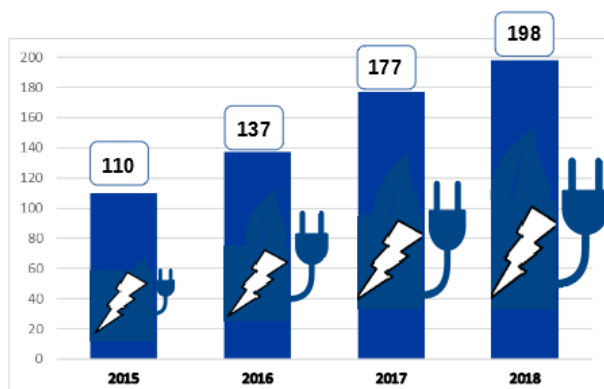


Il s'agit du recensement du nombre d'outils permettant l'usage de JITSY et non du nombre d'utilisateurs.

* Pool : Groupe de personnes associées ou effectuant le même travail dans une entreprise ou administration. Il s'agit ici des équipements mutualisés.

Optimiser la gestion du parc automobile

Nombre de bornes de recharge pour véhicules électriques



Près des deux tiers des services (62%) sont équipés d'au moins une borne électrique.

Indicateurs portant sur le flux du parc automobile

Flux	2015	2016	2017	2018	Objectif	Appréciation
Taux de retrait des véhicules anciens (+ de 7 ans ou + de 120 000 km)	37%	23%	22,4%	18,3%	100 % (circulaire DAE/MIPA)	
Taux de véhicules neufs à faibles niveaux d'émissions de GES et de polluants atmosphériques <u>acquis ou loués dans l'année</u> (<60gCO ₂ eq/km)	NC	8,33%	7,6%	12,39%	50 % (circulaire DAE/MIPA)	
Taux moyen de CO ₂ des véhicules neufs loués ou acquis dans l'année (gCO ₂ eq/km)	89,1	91,8	93,4	93,2	87 (objectif PMAE reporté)	

Indicateurs portant sur le stock du parc automobile

Stock	2015	2016	2017	2018	Objectif	Appréciation
Taux de véhicules à faibles niveaux d'émissions de GES et de polluants atmosphériques utilisés dans le parc automobile (<60gCO ₂ eq/km)	NC	2,28%	2,87%	3,92%	15% (objectif PMAE reporté)	
Taux moyen de CO ₂ des véhicules utilisés dans le parc automobile (gCO ₂ eq/km)	116	109,6	108,4	105,6	En 2018: 102,8 En 2020 : 92,8 (-20%)	

Axe 2 – Mobilité durable

Sous-Axe 1 - Mobilité durable et plans de mobilité

L'enjeu de la mobilité est crucial puisqu'il ressort des différents BEGES que le premier facteur d'émission des services est lié aux déplacements.

Ainsi, les estimations 2018 des déplacements professionnels des MTES et MCTRCT font état de plus de 143 millions de km parcourus pour des émissions d'équivalent CO₂ représentant 1960 tours du monde en voiture. Il est à noter que la part dans ce total des véhicules opérationnels (missions d'exploitation des DIR, essentiellement) représente près de 60 %.

Le premier objectif d'une stratégie mobilité est d'éviter les déplacements. Première année de généralisation du télétravail, 2017 a vu passer le nombre de ses bénéficiaires de 272 à 1281. L'augmentation s'est poursuivie en 2018 pour atteindre 1921 télétravailleurs. Le recours aux outils de téléconférence continue de progresser et de se diversifier. Dans le cadre de la fusion des régions, les services tirent par exemple profit de l'outil interministériel de web-conférence dénommé Jitsi et utilisant le réseau interministériel de l'État (RIE). La gamme des moyens de téléconférence s'élargit donc afin de répondre à tous les usages.

Les déplacements nécessaires doivent quant à eux être rationalisés et le moins impactant possible. Si le taux de couverture des services en plans de mobilité stagne à environ 40 % depuis 2016, plusieurs régions issues de fusions conduisent encore en 2018 une révision de leur plan de mobilité sur leur nouveau périmètre. 55% des DREAL sont quant à elles couvertes par un plan de mobilité.

La diversification de l'offre (véhicules de service, vélos à assistance électrique, transports en commun, auto-partage, covoiturage, etc.) et son adaptation minutieuse à chaque site est un facteur clé de réussite. La conduite du changement des esprits doit également être mis en œuvre. Soulignons à cet égard l'expérimentation de la DREAL Bretagne, de la DIRO et de la DDT 35 sur leur site commun de Rennes. Un groupe réduit d'agents a été accompagné durant 6 mois par un sociologue afin de comprendre leurs freins, de les aider à choisir des voies alternatives à la voiture personnelle, de consolider dans la durée leurs nouvelles pratiques et d'en faire par la suite des ambassadeurs « maison » auprès de leurs collègues.

Enfin, le nombre total des agents formés à l'écoconduite déclaré par les services est stable par rapport à 2017. Le taux d'agents formés à l'éco-conduite est tout de même supérieur dans les DIR (26%), services qui concentrent une grande partie des déplacements routiers, et où les plus gros rouleurs sont toujours régulièrement formés en interne.

Sous-Axe 2 : Optimiser la gestion du parc automobile

Le parc des véhicules des MTES et MCTRCT (hors parc DGAC) se composait à fin 2017 de 2860 véhicules de liaison et de 3891 véhicules opérationnels.

La circulaire du Premier ministre du 20 avril 2017 est venue modifier les orientations du PMAE issues de la précédente circulaire de 2015 sur trois points majeurs. En premier lieu, elle acte la fin du diesel pour les véhicules non opérationnels. Cette nouvelle orientation est d'ores et déjà suivie d'effets en 2017.

La circulaire exclue désormais de fait les véhicules hybrides des objectifs d'achat, après en avoir favorisé l'acquisition pendant plusieurs années. Le bilan tiré par les services de l'usage de ces véhicules étant très souvent négatif de fait de leur forte consommation de carburant hors des zones urbaines, même avec des conducteurs formés à l'écoconduite, leur part dans les achats s'est déjà fortement réduite dès 2017.

L'objectif de 50 % d'acquisition de véhicules émettant moins de 60 g de CO₂ au km, dernière

innovation majeure de la nouvelle circulaire, renvoie pour l'heure aux seuls véhicules électriques. La progression de ceux-ci au sein du parc reste lente, du fait de leur surcoût à l'achat et de leur autonomie les réservant à des usages urbains ou de moyens trajets au regard des nouveaux périmètres régionaux. Près des deux tiers des services sont désormais équipés en installations de recharge, contre seulement 40 % en 2015, et le nombre de celles-ci croît pour atteindre 198 unités contre 110 en 2015. Le coût d'achat et de raccordement au réseau reste néanmoins un frein à leur massification.

Il est à noter que les services ont multiplié les efforts pour intégrer davantage ces véhicules dans les habitudes des agents : réservation obligatoire en cas de trajets urbains, mini-guide de l'usage d'un véhicule électrique, témoignages d'agents utilisateurs dans les publications internes, ou encore flochage de véhicules signalant artistiquement son caractère électrique afin de porter auprès du public l'exemplarité du service.



Véhicule électrique de la DEAL Guadeloupe (2018)



Axe 3 - Économie des ressources et réduction des déchets

Dans un domaine touchant directement au quotidien des agents, la conduite du changement des habitudes doit s'appuyer sur des outils rendant les agents directement acteurs et mettre en avant les résultats concrets obtenus.

Tendre vers le zéro déchet au bureau (prévenir et réduire)

37 % des services ont produit un plan de prévention et de réduction des déchets (PPRD)

68 % des services trient leurs déchets dont 34 % avec collecte en points d'apport volontaire.



Le tri sélectif est une **obligation légale** pour les services de l'État depuis le 1^{er} juillet 2016 (décret n° 2016-288 du 10 mars 2016)



Réduire les consommations induites par nos activités de bureau et améliorer le tri

Diminuer la consommation de papier

Variation de la consommation de papier 2015/2018 : - 8 %

Variation de la consommation de papier 2017/2018 : +3,7 %



Efforts à fournir pour atteindre l'objectif 2020 de -30 % par rapport à 2015

Acheter du papier recyclé

La part du papier recyclé est passé de 25 % en 2017 à 55 % en 2018 !

Plusieurs services, dont l'administration centrale, ont basculé au 100 % fibres recyclées en 2018. L'objectif 2020 est presque atteint.



Objectif 2020 : 60 %

?



Le Saviez-vous ?

En milieu tertiaire, 16 % des papiers imprimés ne sont jamais récupérés à la photocopieuse et 24 % sont jetés moins de 5 minutes après leur impression.

Source : ADEME



Économiser l'eau : réduire la consommation d'eau



**Tour
Séquoia**

= 17 964 m³ soit 7,2 piscines olympiques (50 mètres) de 2 mètres de profondeur



**Grande
Arche**

= 25 093 m³, soit 10 piscines olympiques



**Roquelaure
Leplay**

= 8 528 m³ soit 3,5 piscines olympiques

(Difficulté d'obtention des données dans les services déconcentrés – Plusieurs actions exemplaires en annexe)



**Le
Saviez-vous ?**



A la Grande Arche, 1 134 m³ d'eau ont été récupérés des eaux pluviales pour servir à l'alimentation des toilettes.

Axe3 – Économies de ressources et réduction des déchets

Les services sont encore assez peu nombreux (37 %) à avoir formalisé des plans de prévention et de réduction des déchets (PPRD) prévus par le PMAE mais non réglementaires. Ils sont 68 % à satisfaire à l'obligation légale de collecte sélective distinguant a minima le papier des autres déchets (décret n° 2016-288 du 10 mars 2016).

Parmi ces derniers, ils sont 35 % à avoir adopté sur l'ensemble de leur périmètre ou sur des services-test l'abandon des poubelles de bureau au profit d'un système de points d'apports volontaires collectifs.

Malgré d'importantes difficultés liées à l'absence de données fournies par les collectivités en charge de la collecte des déchets, 15 services ont fourni cette année une estimation de leurs déchets résiduels. Toutefois, en l'absence de données des prestataires et de méthodologie clairement définie et uniformisée, il n'est pas possible d'aboutir à une moyenne cohérente. Il faut souligner le volontarisme de certains services poussant la démarche à son terme en informant les agents des quantités produites, en organisant avec eux des journées de pesées et de caractérisation accompagnés d'ateliers de type « je fais par moi-même » (ou « do it yourself ») afin de les accompagner sur la voie du zéro déchet.

Concernant les données relatives aux consommations d'eau, le choix est identique à celui fait pour les consommations d'énergie et seules les données d'administration centrale ont été rendues obligatoires.

Plusieurs services se distinguent toutefois par des actions en faveur des économies d'eau : diagnostic des consommations et des économies possibles dans une DIR, cuve de récupération et d'injection des eaux de pluies dans les circuits d'eaux grises en DEAL Martinique ou sur le toit de la Grande Arche, etc. La moyenne de l'ensemble des services répondant est toutefois de 12 m³ d'eau consommés par agent, ce qui est égal à la moyenne d'administration centrale.

L'objectif fixé par la LTECV de 40 % de papier recyclé à fin 2017 n'ayant pas été atteint (moyenne de 25%), la Secrétaire générale a souhaité que les services soient tous invités à passer au 100 % recyclé dès 2018. Ainsi, en administration centrale, l'utilisation du papier issue de fibres recyclées a été généralisée à tous les services centraux au début d'année 2018. Ce changement associé aux efforts d'autres services a permis de passer de 25 % à 55 % l'usage de papier recyclé au sein du ministère, ce qui est proche de l'objectif de 2020 de 60 % de papier recyclé.

La réduction de la consommation de papier était encourageante entre 2015 et 2017, avec 11,2 % de baisse des commandes au niveau national, ce qui a permis d'atteindre l'objectif LTECV d'une baisse de 10 % dès 2017. Toutefois l'année 2018 a vu une hausse de 3,7 % de la consommation de papier, ce qui remet en cause l'objectif de 30 % d'économie en 2020 par rapport à 2015.

En administration centrale, la consommation de papier reste importante à 8,4 ramettes par agent en 2018. Toutefois, cela représente une baisse de 24,5 % entre 2015 et 2018, ce qui équivaut sur un an à 5 fois la hauteur de la grande arche. Pour rappel, l'objectif de la loi TECV est de -30 % en 2020 par rapport à 2015.

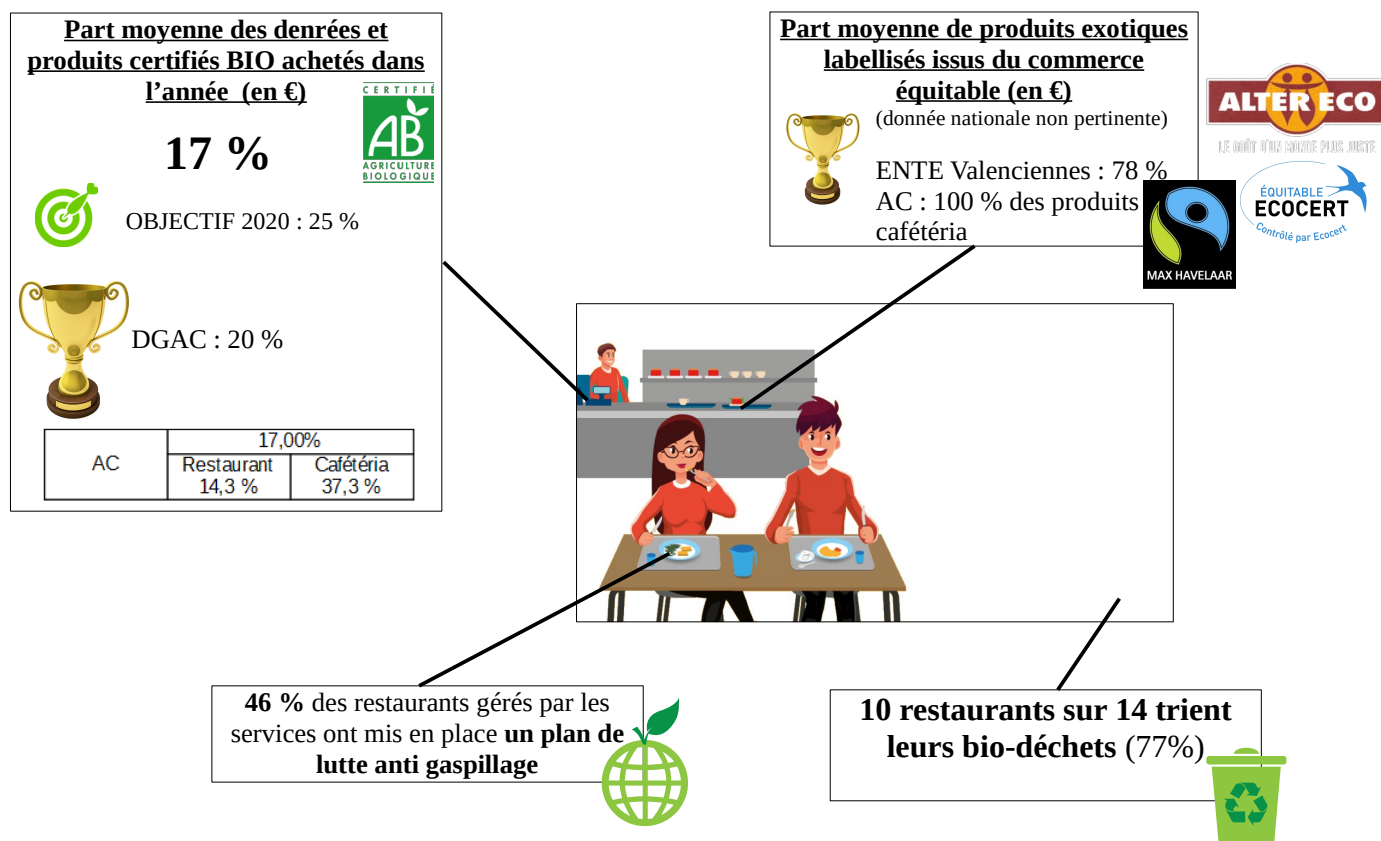


Axe 4 - Préservation de la biodiversité

Loin d'être cantonnée aux espaces verts, la biodiversité vient s'inscrire comme enjeu du quotidien des agents au travers des questions de restauration. Elle est en outre un appel au développement de pratiques métiers alternatives pour les directions interdépartementales des routes.

Rendre la restauration collective plus durable

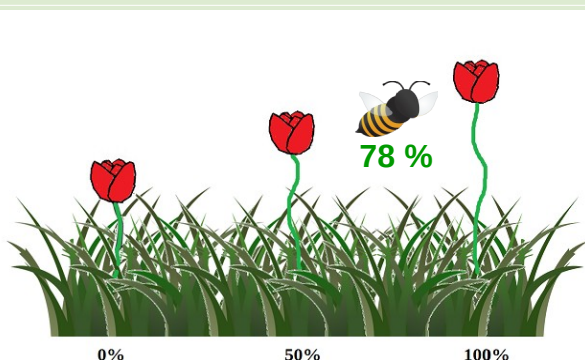
14 services gèrent un restaurant administratif



Favoriser une gestion plus durable des espaces verts



Pourcentage de sites ayant au moins un espace vert ou non bâtis mettant en œuvre une gestion écoresponsable



78% des services qui ont des espaces verts ou non bâtis mettent en œuvre une gestion écoresponsable.

Les projets sont nombreux et diversifiés : installation de ruches, herbicyclage, tonte par les ovidés et jardins partagés sont au rendez-vous (cf annexe).

Axe 4 – Préservation de la biodiversité

14 restaurants administratifs sont gérés par des services du MTES/MCTRCT. La part des produits biologiques dans l'ensemble des plats servis reste à améliorer puisqu'elle est de 17 % en moyenne, stable par rapport à 2017. Des services se distinguent avec de meilleurs résultats, comme la DGAC avec près de 20 %. Le prix des denrées et une offre locale voire nationale très souvent saturée expliquent en partie la difficulté à progresser dans ce domaine.

Pour rappel, la loi du 30 octobre 2018 pour l'équilibre des relations commerciales dans le secteur agricole et alimentaire et une alimentation saine, durable et accessible à tous (ou loi Egalim) imposera en 2022 50 % de produits labellisés en restauration collective de l'administration, dont au moins 20 % de produits biologiques.

Les consommations de produits exotiques équitables sont très variables en fonction des services et difficiles à consolider nationalement malgré là aussi de bons résultats locaux (administration centrale, 100 % des produits exotiques des cafétérias ; ENTE de Valenciennes 78,5 %). Le commerce équitable et ses principes restent parfois mal connus et se pose désormais la question de l'acceptation du surcoût engendré par le choix de ces produits à fort service social rendu.

Le tri des bio-déchets est quant à lui instauré dans 77 % des restaurants. Plusieurs sites n'ayant pas encore été mis en conformité ont prévu de l'instaurer en 2019. Le tri des biodéchets est une obligation légale pour les producteurs de plus de 10 tonnes de biodéchets par an (arrêté du 12 juillet 2011 fixant les seuils définis à l'article R. 543-225 du code de l'environnement).

La gestion des espaces verts, qui concerne 77 % des services, se fait selon les préconisations d'écoresponsabilité dans 78 % des cas. Plusieurs services sont désormais dotés de ruches, gérées par des apiculteurs et/ou par des agents volontaires (« happyculteurs ») comme c'est le cas en administration centrale depuis début 2019. Elles sont d'utiles relais de la sensibilisation des agents aux enjeux du développement durable ainsi que des facteurs de qualité de vie au travail. Dans les DIR, les pratiques alternatives sont diversifiées et de plus en plus nombreuses : fauchage différencié, herbicyclage, semis de plantes mellifères, tonte par ovins et caprins, etc.

La forte mobilisation des services des MTES et MCTRCT sur l'administration exemplaire découle de l'attention portée à la gouvernance participative de cette politique et à l'association des agents aux objectifs et aux résultats des actions menées.

Axe 5 - Accompagnement au changement : impliquer et motiver



Actions de communication :
donner du sens

4,1 actions/service en 2018
soit 286 actions



Objectif de 1 action par trimestre atteint !



Actions d'animation :
créer une ambiance écoresponsable et une émulation,

3,9 actions /service en 2018
soit 267 actions

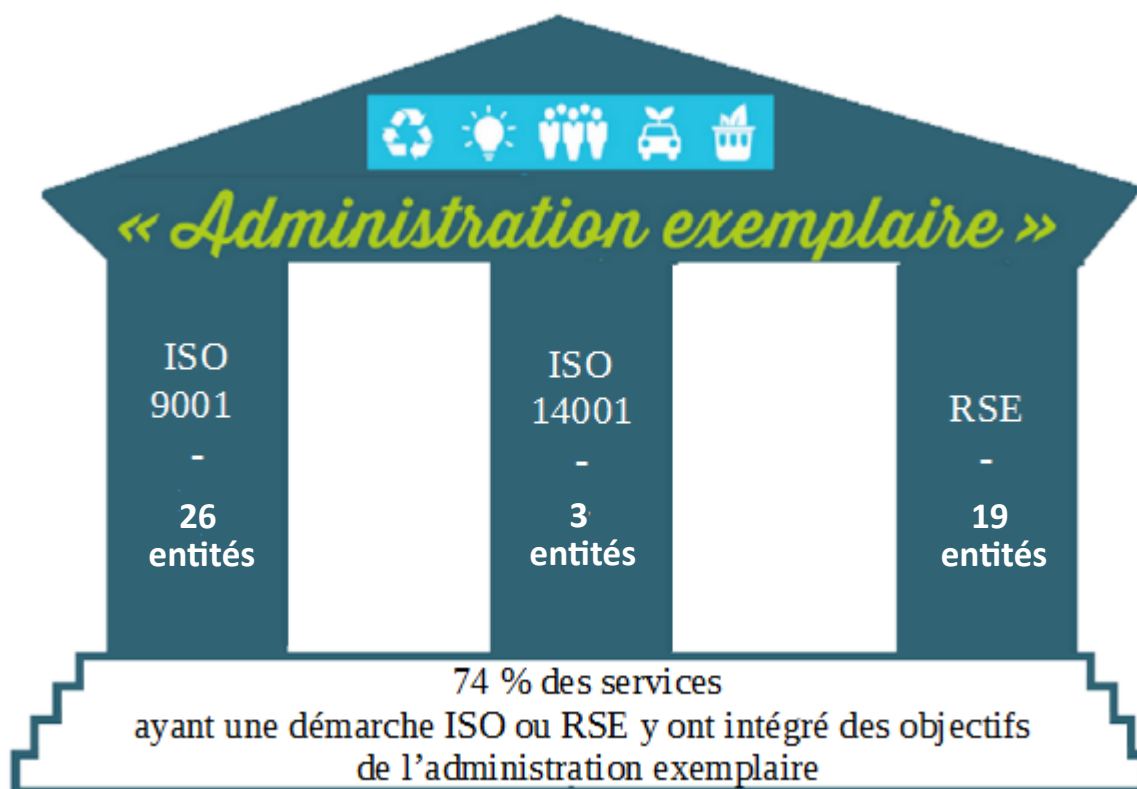


Objectif de 3 événements par an atteint !

Vous pouvez retrouver un échantillon de ces actions en annexe.

Axe 6 - Gouvernance et pilotage : stimuler, évaluer et valoriser

Sur les 42 entités¹ répondantes, 26 sont certifiées ISO (62%) :



¹ Pour cette question, la DGAC est divisée en 8 entités

Axe 5 – Accompagnement au changement : impliquer et motiver

Comme en 2016 et 2017, l'administration exemplaire, le développement durable et l'écoresponsabilité restent solidement ancrés dans le quotidien des agents, puisque en moyenne plus de 4 actions de communication et 4 campagnes ou animations thématiques ont été recensées par service en 2018.

Ces actions prennent des formes diverses, adaptées aux contextes et aux enjeux locaux : rubrique dédiée sur l'intranet et dans les lettres internes, organisations de cafés-doc, d'expositions, participation des services à des concours (CUBE 2020, challenge mobilités, etc.). Les divers semaines ou journées thématiques sont évidemment le moment privilégié de cette mobilisation (semaine européenne de la mobilité, du développement durable, de la réduction des déchets, etc.).

Plusieurs services font également appel aux agents pour faire émerger du terrain des idées concrètes, dans les domaines métier comme sur les problématiques transversales et support du PMAE au travers de groupes de volontaires animés par les correspondants locaux du plan.

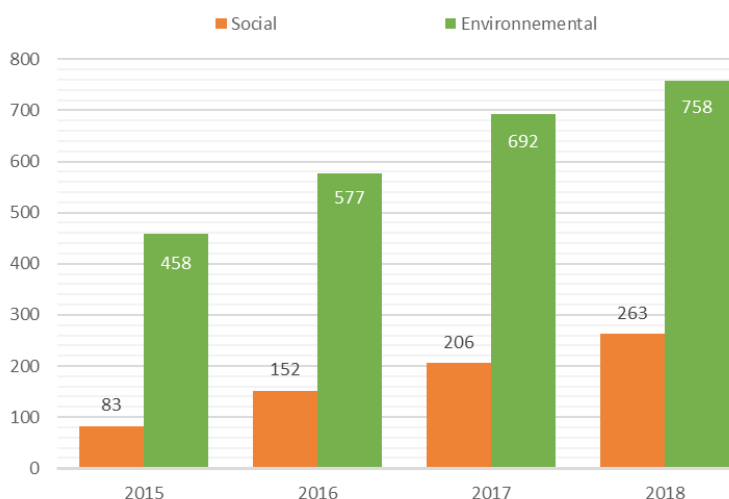
Les actions des services sont à retrouver dans la deuxième partie.

Axe 6 – Gouvernance et pilotage : stimuler, évaluer, valoriser

62 % des services ayant renseigné l'enquête déclarent disposer d'une certification sur tout ou partie de leur périmètre. Parmi ceux-ci, 100 % ont initié une certification ISO 9 001 et 11,5 % une démarche ISO 14 001. Il est à noter que les services concernés par la fusion des régions ont dû reprendre leur démarche sur leur nouveau périmètre afin de conserver leur certification. Parmi les services déclarant une certification, près de 75 % indiquent que cette certification intègre des objectifs de l'administration exemplaire, chiffre identique à 2016 et 2017.

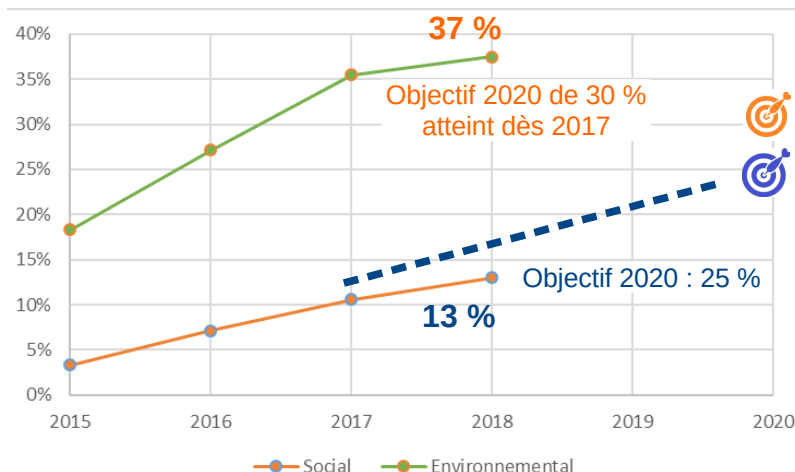
Employeur et acheteur de premier ordre, l'administration se saisit de ces leviers d'action pour couvrir de plus en plus efficacement les volets économiques et sociaux du développement durable.

Axe 7 - Achats responsables



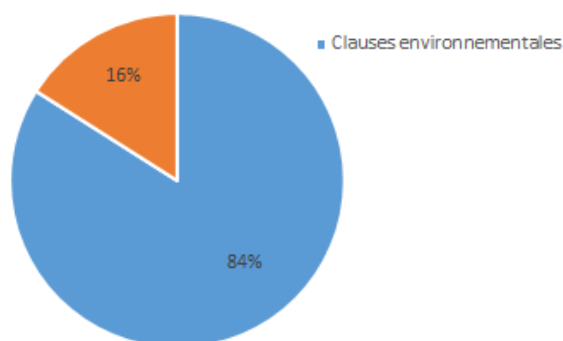
Nombre de procédures de plus de 25 000€ comportant une clause sociale ou/et environnementale

Source : Logiciel PLACE²

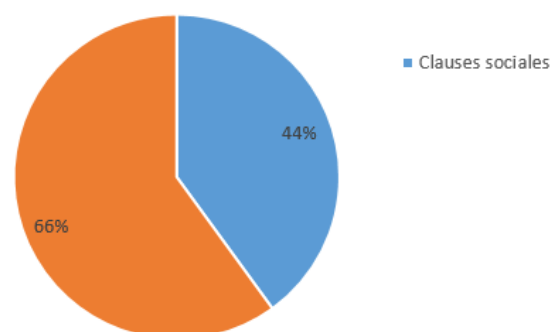


Part des procédures de plus de 25 000 € comportant une clause sociale et/ou environnementale

Part des avis RMA³ avec clauses environnementales



Part des avis RMA avec clauses sociales



La professionnalisation des acheteurs et de la fonction achat dans son ensemble est une démarche qui dépasse le seul cadre de l'administration exemplaire. Elle s'appuie depuis 2016 sur les modalités de gouvernance des achats fixées par le décret n° 2016-247 du 3 mars 2016 créant notamment la direction des achats de l'État et sur la diffusion des nouvelles pratiques découlant de la montée en puissance du rôle de responsable ministériel des achats (RMA).

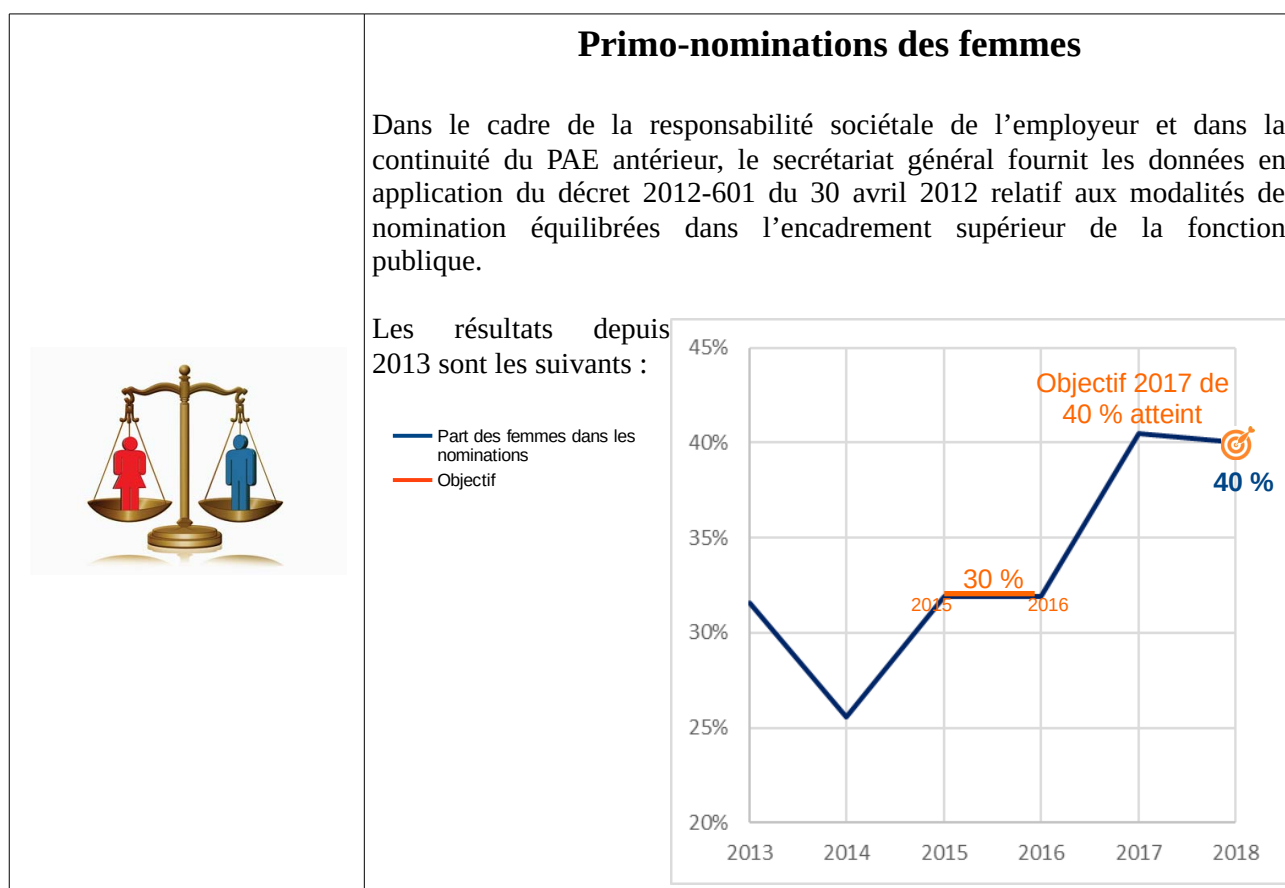
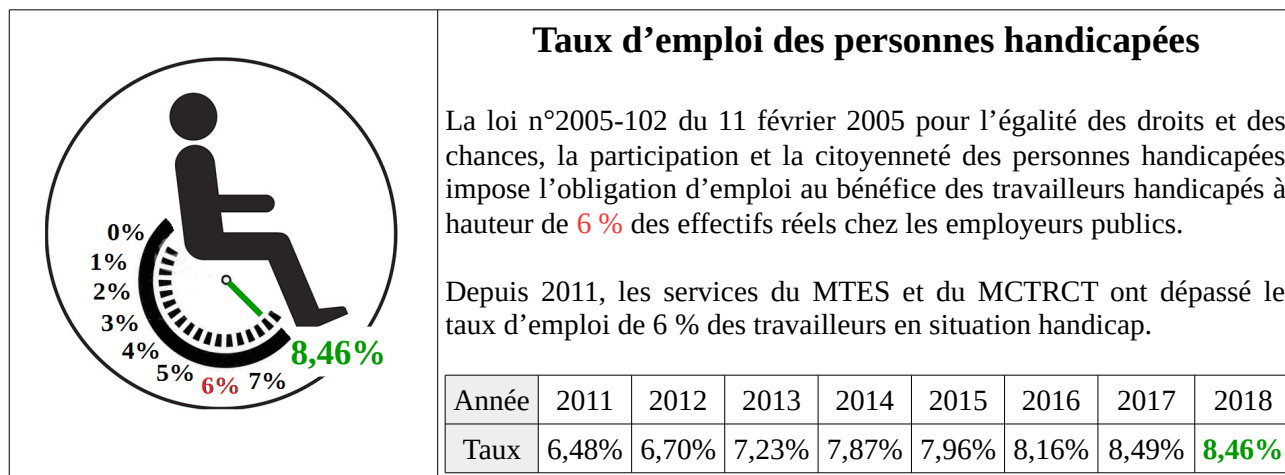
La professionnalisation des acheteurs du ministère et le travail d'animation nationale mené par le SPSSI ont permis de faire fortement progresser l'intégration des clauses sociales et environnementales dans la commande publique ministérielle non soumise aux supports d'achats interministériels, celle-ci étant par ailleurs en constante progression. Ainsi, 13 % des marchés déposés sur PLACE en 2018 supérieurs à 25 000 € comportaient au moins une disposition sociale, et 37 % une clause environnementale, contre respectivement 3 et 18 % en 2015.

² PLACE : Plate-forme des Achats de l'État.

³ Responsable ministériel des achats

L'intégration de clauses sociales et environnementales est particulièrement développée pour les achats soumis à avis RMA, c'est-à-dire au-dessus du seuil de 144 000€ pour les marchés de fournitures et de services, ou à celui de 1 000 000 € pour les marchés de travaux. Pour ceux-ci, qui représentent près des deux tiers des achats du pôle ministériel (plus d'un milliard d'euros), 81 % font l'objet d'une clause environnementale et 44 % d'une clause sociale.

Axe 8 – Du PMAE... vers la RSO⁴



	Réseau parcours professionn'elles : un réseau pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Créé à l'occasion de la journée internationale des droits des femmes en 2017, ce réseau s'adresse aux femmes et hommes de toutes catégories des deux ministères MTES/MCTRCT et des établissements publics sous tutelle, sensibles aux enjeux de l'égalité professionnelle et souhaitant y contribuer. Son objectif est de promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes au sein des politiques publiques portées par les MTES/MCTRCT. Pour cela, il s'organise autour de 3 actions : l'organisation d'ateliers et de conférences, un dispositif d'accompagnement personnalisé pour les femmes qui le souhaitent et la constitution d'un annuaire sur les compétences et expertises féminines.
---	--

Priorités 2019-2020

Plusieurs priorités d'amélioration sont à dégager pour les mois à venir en conclusion de ce bilan 2018 :

Axe 1 - BEGES

Objectif prioritaire : améliorer le taux de couverture des services en BEGES à jour pour satisfaire aux obligations réglementaires.

Moyens : après la fourniture d'un outil simplifié en début 2019, identifier les services concernés, leur proposer un accompagnement et établir des calendriers de réalisation.

Axe 2 - Mobilité

Objectif prioritaire : améliorer la part d'achat de véhicules électriques pour satisfaire à l'objectif fixé par la direction des achats de l'État d'atteindre 50% des achats.

Moyens : identifier les services n'ayant pas encore de véhicules électriques, partager les bonnes pratiques des services ayant les meilleurs taux d'équipement et les meilleurs retours utilisateurs.

Axe 3 - Ressources et déchets

Objectif prioritaire : assurer la mise en conformité réglementaire des services avec l'obligation de collecte sélective des déchets en distinguant au moins le papier des autres déchets.

Moyens : Identifier les services concernés et établir les calendriers et modalités de mise en conformité - partage des bonnes pratiques des services dans des situations comparables et ayant réussi leur mise en conformité.

Axe 4 - Biodiversité

Objectif prioritaire : accroître la part des services administratifs n'utilisant plus de produits phytosanitaires dans la gestion de leurs espaces verts pour atteindre l'objectif du plan de 100% en 2020.

Moyens : Identifier les services concernés et établir les calendriers et modalités de mise en conformité - partage des bonnes pratiques des services dans des situations comparables.

Axe 5 - Accompagnement au changement

La forte mobilisation des services enregistrée en DREAL, DEAL et DIR doit être maintenue et diffusée aux autres services (DIRM, SCN notamment).

Axe 6 - Gouvernance et pilotage

Objectif prioritaire : renforcer la sensibilisation des encadrements supérieurs et intermédiaires des services aux enjeux de l'administration exemplaire.

Moyens : développer la communication synthétique sur les enjeux et les résultats de l'administration exemplaire, doter les correspondants d'outils d'intervention et de sensibilisation en CODIR.

Axe 7 - Achats responsables

Objectif prioritaire : se remettre dans la tendance permettant d'atteindre l'objectif de 25% de procédures d'achat public >25K€ comportant une disposition sociale.

Moyens : ouverture d'un poste au 1er juillet 2019 dédié aux achats exemplaires et à l'innovation au sein du bureau en charge de l'administration exemplaire. Mise en place de ressources documentaires dédiées au partage de bonnes pratiques, identification des services performants et des services à accompagner prioritairement.

Axe 8 : responsabilité sociétale

Objectifs : développer dans les services les actions d'animation aux dimensions sociales et solidaires, développer le recours à l'économie sociale et solidaire dans le cadre des achats responsables.

2- Retour sur une année de mobilisation des services

Cette partie présente une sélection d'actions menées dans les services en 2018.

Piloté par le secrétariat général des deux ministères, le plan ministériel administration exemplaire est animé en administration centrale et dans chaque région par un correspondant plan administration exemplaire (CoPAE) en poste en DREAL/DEAL.

Le PMAE mobilise également les agents dans tous les autres services du ministère que sont la DGAC, les DIR, les DIRM et les divers services à compétence nationale, au sein desquels les services peuvent désigner un CoPAE sur la base du volontariat.

Focus sur le réseau des correspondants « plan ministériel administration exemplaire »

Quelle production ? Quelles actions ?

Le réseau est chargé d'animer le PMAE sur ses 8 axes. Les CoPAE mettent en place et accompagnent des actions de communication, des ateliers débats, des conférences, des actions de sensibilisation sur les différentes thématiques du PMAE.

Au-delà de la sensibilisation les CoPAE impulsent des actions plus structurelles au sein des services principalement en matière d'économie d'énergie, de mobilité durable, d'économie des ressources et de préservation de la biodiversité.

De nouveaux outils pour travailler en réseau plus efficacement

Afin d'animer le réseau des CoPAE le bureau coordinateur au sein du SPSSI a mis en place un certain nombre d'outils visant à dynamiser le travail collaboratif :

- Partage de bonnes pratiques sur intranet

Chaque actualité d'animation, bonne pratique ou ressource documentaire fait l'objet d'un court article présentant les données essentielles et surtout mettant à disposition les documents ou informations-clés facteurs de reproductibilité.

- Ariane : la nouvelle messagerie instantanée

Le réseau des CoPAE s'est porté volontaire pour tester la première version d'une nouvelle messagerie instantanée interne au ministère. Cet outil permet d'organiser mensuellement des réunions thématiques et de partager ainsi plus spontanément retour d'expériences, documents divers, questionnements et discussions constructives.

- Jitsi : la webconférence poste à poste

Le réseau utilise de plus en plus la webconférence sur poste de travail qui permet d'organiser facilement les échanges audio et/ou vidéo et le partage d'écran entre plusieurs interlocuteurs de façon plus souple que par visioconférence classique.

D'autre part le réseau se réunit trois fois par an, dont deux fois en téléconférence, pour faire le point sur les orientations nationales, l'analyse des bilans annuels et le travail collaboratif par grandes thématiques.

Exemples d'actions réalisées par les services en 2018

Les pages qui suivent présentent une sélection d'actions menées dans les différents services du pôle ministériel en 2018. Elles sont présentées par axe et par sous thème.

Les actions présentées ci-dessous sont extraites de la rubrique intranet dédiée à l'animation du réseau du plan administration exemplaire. Les ressources sont des liens hypertextes et renvoient vers la source du document, le plus souvent l'intranet des services. N'hésitez pas à les consulter pour en savoir plus.

Ces actions sont également présentées par région dans la [carte de France de l'administration exemplaire !](#)

SOMMAIRE PAR AXE :

Axe 1 - BEGES et économies d'énergies.....	27
Axe 2 - Mobilité durable.....	31
Axe 3 - Économie des ressources et réduction des déchets.....	36
Axe 4 - Préservation de la biodiversité.....	49
Axe 5 - Accompagnement au changement.....	54
Axe 6 - Gouvernance et pilotage.....	60
Axe 8 - Vers la Responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)	65

Axe 1 du PMAE : BEGES et économies d'énergies

● Réalisation et mise en valeur d'un BEGES



Ressources : Le nouveau bilan BEGES de la DEAL est paru

Bilan complet Beges (format pdf - 381.9 ko - 25/02/2019)

Présentation synthèse Beges (format pdf - 997.6 ko - 25/02/2019)

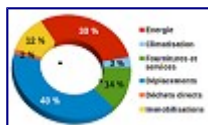
Service : DEAL Martinique

Année : Depuis novembre 2018

Présentation/objectifs : Le service a mis à jour le bilan de gaz à effet de serre de la DEAL Martinique, initialement réalisé en 2013. L'année de référence retenue est 2016.

Ce bilan conclut à une émission de gaz à effet de serre de la DEAL Martinique (site de Pointe de Jaham) en 2016 de 2 282 t CO₂eq soit 10 t CO₂eq par agent ; Cette valeur était de 11,6 t CO₂eq pour 2012.

Le plan d'actions préconisé, sur les 3 années à venir, envisage un potentiel de diminution de gaz à effet de serre de 532 tCO₂eq soit 23% des émissions.



Actualité/Ressources : Le 1er BEGES de la DREAL Hauts-de-France validé !

Service : Dreal Hauts-de-France

Année : 30/1/2019

Présentation/objectifs : Le 1er Bilan d'émissions de gaz à effet de serre (BEGES) de la DREAL Hauts-de-France a été validé par Vincent Motyka le 29 janvier 2019.

Ce bilan a été réalisé en prenant en compte tous les sites et toutes nos activités émettrices de gaz à effet de serre.



Ressources : Bilan carbone de la Dreal Pays de Loire : Des résultats concrets !

Auteur : Dreal Pays de Loire

Année : 2/2018

Présentation/objectifs : En 2017, la DREAL a réalisé son bilan carbone 2016. Le résultat est très encourageant et suit une courbe vertueuse avec une baisse sensible des émissions de CO2. La mise en place du plan de déplacements de la DREAL a permis notamment une réduction de 34% sur ce poste. De façon plus globale, les actions du "Plan administration exemplaire" (PAE) qui font l'objet d'un suivi annuel ainsi que les efforts de chaque agent et de chaque service ont contribué à une baisse des émissions de 20.2 % par rapport à celle de 2013 et de 27.5 % par rapport au bilan 2010.

*

- **Fluides (suivi et réduction des consommations)**



Ressources : [Bilan de la consommation électrique de 2018 : Une baisse de la facture électrique de 11 888 € !](#)

Service : DEAL Martinique

Année : 2018

Présentation/objectifs : En termes d'impact, c'est 62 tonnes de CO2 d'évitées, soit l'équivalent de l'émission de 62 aller-retours Paris/Fort-de-France. La DEAL a consommé 78 MW.h de moins que sa moyenne 2015-2017. Cette économie représente la consommation de 16 ménages martiniquais.



Fiche de synthèse : *Le SG, acteur essentiel des économies d'énergie et de ressources à la DREAL*

[Présentation SG](#) (format pdf - 871.3 ko - 07/01/2019)

Service : DREAL AURA

Année : 11/12/2018

Présentation/objectifs : Dans cette présentation le responsable du pôle Logistique Immobilier, présente l'action du SG pour les économies d'énergie et de ressources dans les domaines des transports, de l'immobilier et de la communication. Une synthèse illustrée des actions à mettre en place pour 2019, notamment en matière de covoiturage et de recyclage.



Fiche de synthèse : *Suivi des consommations d'énergie depuis 2011*

[Suivi des consommations d'énergie](#) (format pdf - 102.2 ko - 22/06/2018)

Service : DIR CENTE EST

Année : Juin 2018

Présentation/objectifs : Recueil des consommations énergétiques de 2011 à 2016 ainsi que les actions engagées et réalisées depuis 2015 en matière d'économie d'énergie sur les sites.



Communication/Ressources : la DEAL participe au Concours Cube 2020 qui vise les économies d'énergie des bâtiments tertiaires

Service : DEAL Martinique

Année : Depuis novembre 2018

Présentation/objectifs : La DEAL est inscrite au prochain concours Cube. C'est un concours national qui s'adresse aux administrations et aux entreprises de tous horizons. C'est donc avec plus de 250 candidats que nous essaierons, à partir de maintenant, de diminuer la consommation énergétique de nos bâtiments.

Retrouvez l'actualité de l'avancement du projet avec [les E-lettres mensuelles "Cube-Letter"](#)

et pour tout savoir sur le [concours Cube](#)



Communication/Ressources : [L'équipe gagnante du challenge éco-DEAL](#)

Service : DEAL Martinique

Année : 9/10/2018

Présentation/objectifs : La DEAL Martinique a organisé pendant le mois de septembre 2018 le challenge Eco-DEAL en lien avec la démarche Cube 2020. Le but du jeu, répondre à un maximum de questions sur les enjeux de l'énergie au niveau national ou régional, la dépense énergétique de la DEAL et les éco-gestes au bureau ou à la maison.



Communication/Ressources : [la Deal se lance dans le concours Cube !](#)

Service : DEAL Martinique

Année : Juillet 2018

Présentation/objectifs : La DEAL est inscrite au prochain concours Cube. Elle a pour mobiliser ses agents développer une rubrique intranet dédiée à l'efficacité énergétique de ses bâtiments. Cette rubrique intranet présente la démarche en cours en DEAL d'audit énergétique, étude du comportement des agents et suivi des consommations. Composés de nombreux schémas et graphiques cette rubrique intranet permet de mieux faire connaître la démarche et créer l'adhésion et la participation du plus grand nombre.



Actualité : [Un Cube de bronze pour la cité administrative de Limoges](#)

Service : DREAL Nouvelle Aquitaine

Année : Édition 2018

Présentation/objectifs : La cité administrative « le Pastel » à Limoges qui abrite la DRAAF Nouvelle-Aquitaine, le site de Limoges de la DREAL Nouvelle-Aquitaine et la DDT de la Haute-Vienne, s'est particulièrement illustrée en recevant le cube de bronze, dans la catégorie des bâtiments non certifiés compris entre 5500 à 8000 m², grâce à une baisse de ses consommations d'énergies de 9,61 % en un an.

Axe 2 - Mobilité durable



Actualités : [La DREAL Grand Est remporte le challenge "Au boulot à vélo"](#)

Service : : DREAL Grand Est

Année : Juillet 2018

Contenu/présentation : Pour la 5ème fois consécutive, la DREAL Grand Est / ASN (site de Strasbourg) est lauréate du challenge « Au Boulot à Vélo » dans sa catégorie (72 participants pour 5469,7 km parcourus).

Le challenge Au boulot à vélo, crée et organisé depuis 2009 en partenariat avec l'Eurométropole de Strasbourg, est un événement festif visant à encourager l'usage du vélo sur les trajets domicile-travail et les trajets professionnels.



Actualité/Animation : [Challenge mobilité à la DREAL : J'y vais autrement !](#)

Service : : DREAL AURA

Année : JUIN 2018

Contenu/présentation : La Région Auvergne-Rhône-Alpes organise un Challenge mobilité régional à destination des entreprises et des administrations de la région. L'objectif est de promouvoir auprès des salariés des mobilités alternatives à la voiture individuelle et de favoriser les modes doux de déplacement, moins consommateurs d'énergie et moins polluants.

La DREAL est inscrite parmi les participants et parallèlement à cette compétition régionale, elle propose en interne un Challenge inter-services. [Pour en savoir plus et découvrir la règle du jeu](#)



Actualité/Animation : [Les rencontres de la mobilité électrique](#)

Service : : DREAL BFC

Année : 25/04/2018

Contenu/présentation : Les rencontres de la mobilité électrique se sont déroulées le 25 avril 2018 à

Besançon.

Au coeur du village de la mobilité électrique, les visiteurs ont pu rencontrer sur les 20 stands mis à leur disposition les professionnels du secteur pour échanger et essayer de nombreux véhicules.

*

• Animations pour la Semaine européenne de la mobilité (SEM)



Communication/Video : [Journée nationale de la qualité de l'air et semaine de la mobilité en Hauts-de-France](#)

Service : Dreal Hauts de France

Année : Septembre 2018

Présentation : Cette journée a permis de présenter les outils à disposition des collectivités et des acteurs économiques, dans toutes leurs composantes (industrie, transport et agriculture), de valoriser les bonnes pratiques et de susciter l'engagement dans cette démarche vertueuse : bénéfique pour l'environnement et les habitants, positive en matière d'image et source de gain économique.

Vous pourrez notamment y retrouver [une courte vidéo sur la qualité de l'air qui est disponible également en version téléchargeable.](#)

*

• Plans de mobilité



Conduite du changement : [Plan de déplacement de l'administration » \(PDA\) pour une meilleure gestion de nos déplacements](#)

Service : DREAL HDF

Date : septembre 2018

Contenu/Objectifs : La DREAL Hauts-de-France a élaboré son « Plan de déplacement de l'administration » (PDA), conformément à l'article 51 de la Loi sur la transition énergétique pour la croissance verte. Il a pour objectif de diminuer la part des déplacements en voiture au profit de modes doux.

Construit par une équipe projet composée de personnels de différents services de la DREAL, il vous concerne tous, quel que soit votre site : DREAL, UD ou Antenne CTT.

Un an après voici un [premier bilan](#)

*

● Formation à l'éco-conduite et aux voitures électriques et hybrides



Actualité/Témoignages : [La Zoé : 130 km aller-retour sans aucun problème !](#)

Année : 2018

Service : DREAL Auvergne Rhône Alpes

Présentation/objectifs : Deux agents de la Dreal témoignent de leur tout premier déplacement en Zoé. Découvrez leur retour d'expérience très positif en terme de fiabilité et de plaisir de conduite !



Actualité/Vidéo : ["La DEAL roule électrique et le fait savoir !"](#)

Année : 2018

Service : Deal Guadeloupe

Présentation/objectifs : Pour promouvoir la mise en service de ses premiers véhicules électrique, la DEAL Guadeloupe a réalisé un flochage spécial sur les Renault Zoé. Le service communication a filmé la mise en place de ce flochage et les premiers utilisateurs.

Pour information le coût du flochage est d'environ 400 € par véhicules.

*

● Politique vélo



Actualité : [Une nouvelle façon de se rendre à vos réunions : en vélo électrique !](#)

[habari Deal n35](#) (format pdf - 1.1 Mo - 18/01/2019)

Service : DEAL Mayotte

Année : Juin 2018

Présentation/objectifs : La DEAL de Mayotte fait un grand pas vers la promotion des déplacements durables en se dotant depuis juin 2018 de 2 vélos électriques : un modèle homme et un modèle femme.

Plusieurs membres du groupe de travail « administration exemplaire » ont testé les vélos pour vous.



Actualités : [La DREAL Grand Est remporte le challenge "Au boulot à vélo"](#)

Service : DREAL Grand Est

Année : Juillet 2018

Contenu/présentation : Pour la 5ème fois consécutive, la DREAL Grand Est / ASN (site de Strasbourg) est lauréate du challenge « Au Boulot à Vélo » dans sa catégorie (72 participants pour 5469,7 km parcourus).

Le challenge Au boulot à vélo, crée et organisé depuis 2009 en partenariat avec l'Eurométropole de Strasbourg, est un événement festif visant à encourager l'usage du vélo sur les trajets domicile-travail et les trajets professionnels.



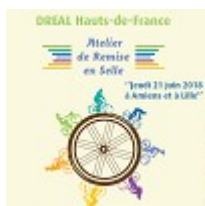
Fiche pratique : Aller travailler à vélo c'est bon pour la santé à condition d'être prudent !

[Fiche recommandations securite cycliste](#) (format pdf - 1.1 Mo - 21/06/2018)

Service : DRIEE

Année : Juin 2018

Présentation/objectifs : Face au développement des déplacements domicile-travail à vélo, les membres du comité ministériel d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT-M) du service proposent une fiche pour rappeler les principales règles de prudence et de sécurité.



Ressource : [Atelier remise en selle, c'est le 21 juin !](#)

Service : Dreal Hauts-de-France

Année : Juin 2018

Présentation/objectifs : Deux animations pour vous donner envie de vous déplacer en vélo : un rappel des bonnes pratiques et une mise en pratique avec une balade à vélo organisée sur le lieu de travail. Un moyen convivial et simple de promouvoir la petite reine !



Ressource : [Création de la fonction de "Monsieur/Madame VÉLO"](#)

Service : DRIEA-IF

Année : 2018

Présentation/objectifs : Le service a mis en place la fonction de référent vélo qui a pour tâche d'organiser des actions de communication éducatives destinées à l'ensemble des agents. (expositions, conférences, etc.) en lien avec l'administration.

Il (elle) contribue tout particulièrement aux manifestations liées à la semaine du développement durable et à la semaine de la mobilité.



Ressource : [Et Hop ! j'enfourche le vélo à assistance électrique pour aller en réunion !](#)

Service : DEAL Guyane

Année : 2/2018

Présentation/objectifs : Durant la semaine de la mobilité 2017, les agents ont pu essayer les nouveaux vélos à assistance électrique disponibles en Guyane.

Les résultats de l'enquête sur l'usage du vélo pour les déplacements professionnels ont permis de repenser les moyens de déplacement, en offrant une alternative au tout automobile.

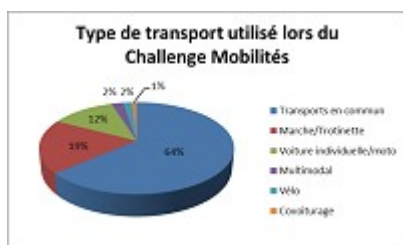
Les résultats de cette enquête ont été présentés au COPIL [D-DJOK](#) et au CHSCT qui ont validé l'achat de deux vélos à assistance électrique.

En ligne également les conseils d'utilisation :

[Conseils d'utilisation VAE](#) (format pdf - 37.9 ko - 05/03/2018)

*

● Covoiturage



Ressource : Recensement des possibilités de covoiturage

[Bilan SEM 2018](#) (format pptx - 1.9 Mo - 02/10/2018)

Service : IFSTTAR

Année : Septembre 2018

Présentation/objectifs : Durant la SEM 2018 l'IFSTTAR a procédé à une enquête auprès des conducteurs pour évaluer les possibilités d'organiser du covoiturage sur le site de travail. Retrouvez les données de cette enquête dans ce ppt.

Axe 3 - Économie des ressources et réduction des déchets

● Animations sur cet axe



Animations : Semaine Européenne de la Réduction des Déchets - retour sur la matinale "Les déchets sur mon lieu de travail : moins de déchets, une meilleure collecte, un meilleur tri."

Service : DREAL PACA

Année : 20 Novembre 2018

Présentation/objectifs : Une "matinale" organisée par la DREAL PACA sur le thème "Les déchets sur mon lieu de travail : moins de déchets, une meilleure collecte, un meilleur tri." s'est déroulée dans la salle de convivialité, Boulevard des dames. De nombreux agents sont venus s'exprimer et chacun a été invité à donner une idée pour améliorer tri et le recyclage des déchets produits dans nos bâtiments.

[Consultez ici l'article sur l'association RECYCLOP qui a sensibilisé les agents sur le recyclage des mégots de cigarette](#)

[Consultez ici tous les articles sur la SERD 2018 dans la Dreal PACA](#)



Animation/Conférence : Visite par les agents du pôle de valorisation des déchets VERNEA

Service : DIR Massif Central

Année : 22/11/2018

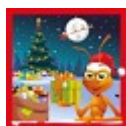
Contenu/présentation : Le mardi 20 novembre 2018, 27 agents du siège ont pu découvrir le pôle de valorisation des déchets VERNEA lors d'une visite guidée de l'installation. Une vidéo, une présentation du centre de commande et une visite en bus des différentes installations ont permis aux participants de découvrir l'organisation de la filière de tri des déchets, en particulier le fonctionnement du site.



Communication/Animation : Les retours de l'atelier "Réduction des déchets"

Année : 29/11/2018

Présentation/objectifs : Dans le cadre de la Semaine européenne de réduction des déchets 2018, une matinée "réduction des déchets" est organisée le 29 novembre à la DEAL, Julie a assuré plusieurs démonstrations de fabrication de produits ménagers, permettant à chacun d'une part d'avoir la maîtrise des ingrédients utilisés et de réduire la production de déchets ménagers des emballages.



Actualité/Animation : [Pendant les fêtes, recycler ses piles c'est facile et c'est utile !](#)

Service : DEAL Réunion

Année : 18/12/2018

Contenu/présentation : 1 pile sur 2 est vendue pendant la période des fêtes de fin d'année soit environ 500 millions de piles et petites batteries !

Avec son lot de nouveaux jouets, appareils High Tech, outils de bricolage et autres cadeaux fonctionnant à piles ou batteries, cette période est idéale pour adopter le réflexe du recyclage.

Pensez aussi aux appareils devenus obsolètes (cassés ou remplacés). Ils contiennent souvent des piles ou des batteries qui trouveront, grâce à votre geste, une nouvelle vie dans le recyclage.

Déposez vos piles et batteries usagées dans les points de collecte, il y en a plus de 60 000 en France : [trouvez le plus proche de chez vous grâce à cette carte des 30 000 points de collecte Corepile.](#)



Communication/Animation : [Une semaine pleine de ressources !](#)

Service : Administration centrale

Année : 17 au 25/11/2018

Présentation : En novembre dernier a eu lieu la 10e semaine de la réduction des déchets (SERD) en administration centrale, placée sous le thème « Réduire, réutiliser, recycler ».

Vous avez été nombreux à participer concrètement à nos différentes animations sur la prévention des déchets, toujours dans l'esprit que le meilleur déchet est celui qu'on ne produit pas !

Retrouvez en chiffres et en images les temps forts de cette semaine et n'hésitez pas à nous donner, en fin d'article, votre avis et vos idées pour de futures animations.



Communication/Animation : [Semaine européenne de la réduction des déchets 2018](#)

Service : DRIHL

Année : 22/11/2018

Présentation : Portée par l'ADEME, la Semaine Européenne de la Réduction des Déchets (SERD) du 17 au 25 novembre est le rendez-vous annuel pour comprendre comment peut-on éviter de produire des déchets au bureau et à la maison et pourquoi ces gestes éco-responsables sont si importants.



Communication/Animation : [Retour P'ti déj : L'économie circulaire, qu'est ce que c'est ?](#)

[Présentation eco circulaire](#) (format pdf - 21.3 Mo - 07/12/2018)

Service : DREAL Bretagne

date : 23/11/2018

Présentation : A l'occasion de la Semaine européenne de réduction des déchets, le service COPREV a proposé une présentation autour de l'économie circulaire.

Trois animations ont permis d'appréhender de façon ludique et concrète ce concept qui reste encore assez vague pour le grand public et qui se cantonne encore bien souvent au simple recyclage.

Il a été également présenté les objectifs ainsi que les principales mesures de la Feuille de route économie circulaire publiée par le gouvernement en avril dernier.



Actualité : [Les agents de la DREAL, acteurs de la réduction des déchets](#)

Service : DREAL Nouvelle-Aquitaine

Année : 28/11/2018

Présentation/objectifs : À l'occasion de la semaine européenne de la réduction des déchets, des visites de centres de tri des agglomérations de Bordeaux, Limoges et Poitiers ont été organisées pour les agents de la DREAL.

Avec une moyenne de production de déchets en Nouvelle-Aquitaine de 648 kg/hab/an en 2015, en progression de 2% depuis 2010, il est urgent d'agir, même si nous ne partons pas tous de la même situation.

La réduction à la source est la première des solutions, mais pour les déchets générés, le tri s'impose.

À l'occasion des visites dans chacun des centres de tri, les participants ont pu s'informer sur l'efficacité du tri et les consignes particulières à suivre, ainsi que sur les évolutions à venir.



Actualité/Animation : [Retour en image sur la semaine européenne de réduction des déchets 2018](#)

Service : DREAL AURA

Année : 11/2018

Contenu/présentation : Dans le cadre du Plan climat, plusieurs animations étaient proposées à la DREAL sur les sites de Lyon et Clermont-Ferrand à l'occasion de l'édition 2018 de la Semaine Européenne de la Réduction des Déchets.

Elles visaient à promouvoir la prévention des déchets, notamment par le partage de bonnes pratiques.



Actualité : La DRIEE s'engage dans le recyclage :

[Certificat 2017](#) (format pdf - 55.4 ko - 16/11/2018)

Service : DRIEE

Année : 2017

Présentation : La DRIEE s'engage dans le recyclage . La preuve en chiffre : 3400 kg de papier économisés soit 1020 kg de CO2 économisés !



Actualité/Animation : [Programme de la Semaine européenne de la réduction des déchets](#)

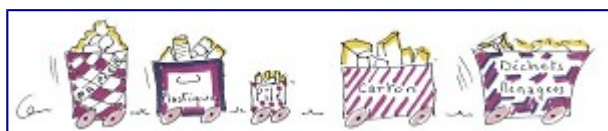
Service : DREAL AURA

Année : 20 au 22/11/2018

Contenu/présentation : La Semaine Européenne de la Réduction des Déchets est un temps fort pour essayer de diminuer nos déchets et de consommer mieux !

Plusieurs animations vous seront proposées du 20 au 22 novembre pour comprendre ce qu'est un déchet et comment éviter d'en produire autant.

Ces actions s'inscrivent dans le cadre de la démarche Plan climat portée par la DREAL.



Communication/Animation : La Semaine Européenne de la Réduction des Déchets

[Programme serd](#) (format pdf - 173.8 ko - 23/11/2018)

Service : DREAL et DIR Bretagne

date : 28 et 29 septembre 2018

Présentation : La Semaine Européenne de la Réduction des Déchets, c'est un temps fort pour répondre à ces quelques questions, pour essayer de diminuer nos déchets et de consommer mieux ! Les DREAL, DDTM, DIR Ouest se mobilisent et vous proposent des actions pour parler de prévention des déchets au sens large mais surtout pour expliquer ce concept et donner des gestes simples que nous pouvons tous faire au quotidien pour limiter notre production de déchets ou savoir comment mieux les

trier.



Animation : [#PoubelleLaVie](#)

Service : DREAL BFC

Année : 13 au 23 Novembre 2018

Présentation : Pour la semaine européenne de réduction des déchets, qui a lieu du 19 au 23 novembre, la Dreal se mobilise avec le programme des actions intitulé #PoubelleLaVie :

Grâce à cette semaine #PoubelleLaVie, vous serez au top de la réduction et de la gestion des déchets !



Communication/Animation : Programme de la Semaine européenne de réduction des déchets

[Programme SERD](#) (format pdf - 134.8 ko - 16/11/2018)

[programme serd 2018 mlv](#) (format pdf - 110.9 ko - 15/11/2018)

[programme serd 2018 satory](#) (format pdf - 64.5 ko - 15/11/2018)

Service : IFSTTAR

Année : Septembre 2018

Présentation/objectifs : l'IFSTTAR organise une série d'actions dans ces différents sites pour la SERD 2018 : Mise à disposition de marc de café, Mise en place du tri à la cantine, collecte cannettes alu des distributeurs...



Actualité/Vidéo : [La DEAL participe au village Economie Circulaire](#)

Service : DEAL Guadeloupe

Année : 20/10/2018

Présentation/objectifs : Pour promouvoir la Feuille de route de l'économie circulaire (FREC) la Deal participe à l'animation du "village Economie Circulaire" organisée par la région. A travers ce reportage vidéo découvrez ces enjeux et les initiatives de la Deal en la matière.



Communication/Animation : Auto-évaluation des pratiques en matière d'éco-gestes

[Questionnaire d'engagements](#) (format pdf - 49.6 ko - 05/11/2018)

Service : DREAL Bretagne

date : 28 et 29 septembre 2018

Présentation : Chartres-de-Bretagne organisait le 27 et 28 septembre son premier festival « J'agis pour ma planète » qui présentait des initiatives concrètes et des expériences à partager en matière de développement durable.

L'équipe des chargés de mission Développement Durable y tenait un stand sur les deux jours et proposait notamment au public de réaliser une auto-évaluation de leur pratique en matière d'éco-gestes pour leur permettre d'aller plus loin en s'engageant à mieux réaliser certains de ces gestes du quotidien. De nombreux visiteurs ont accepté de figurer sur le mur des engagements ! Bravo à eux !



Actualité/Animation : Opération de nettoyage du site de l'Anse à la Barque dans le cadre du « WORD CLEANUP DAY »

[Opération World Clean Up day](#) (format pdf - 138.6 ko - 05/11/2018)

Service : DEAL Guadeloupe

Année : 15/09/2018

Présentation/objectifs l'ASCE organise une opération de nettoyage du site de l'Anse à la Barque dans le cadre du « WORD CLEANUP DAY ». Cette opération s'inscrit dans la plus grande mobilisation citoyenne et environnementale à l'échelle mondiale. L'Anse à la Barque est un site historique et culturel, fortement touché, suite au passage de l'ouragan Maria en septembre 2017.



Actualité : [Clap de fin pour la fashion-week à la DRIHL !](#)

Service : DRIEE

Année : Octobre 2018

Présentation : La DRIHL et la Préfecture d'Île de France, en partenariat avec le Relais et l'éco-organisme TLC, ont collecté en quinze jours environ 200 kg de textiles, linges et chaussures qui seront soit réemployés soit recyclés en matières premières et chiffons d'essuyages.

Grâce à vos dons, vous avez participé activement à l'économie circulaire :

- en favorisant la création d'emplois et l'insertion de personnes en situation d'exclusion au sein du Relais ;
- en limitant le gaspillage ;

► et en protégeant l'environnement.

Merci d'avoir participé à la première édition de la collecte de textiles, linges et chaussures de la DRIHL !



Communication/Animation : Distribution aux agents de marc de café, l'allié du jardin et de la maison !

[Affiche marc café](#) (format pdf - 152.1 ko - 28/08/2018)

Année : Juin 2018

Service : Administration Centrale

Présentation/objectifs : Les restaurants administratifs de l'Arche de La Défense et de la Tour Séquoia mettent désormais à disposition du marc de café dans les cafétérias. Tout aussi utile pour l'entretien du jardin que de la maison, le marc de café est remis aux agents dans des sachets gratuitement. L'opération connaît un vif succès depuis son lancement.



Communication/Animation : Opération collecte de stylos usagés

[Affiche collecteur stylos](#) (format pdf - 70.8 ko - 28/08/2018)

[Convention association Presedys](#) (format pdf - 69.2 ko - 28/08/2018)

Année : Juin 2018

Service : Administration Centrale

Présentation/objectifs : Les agents qui travaillent sur le site de La Défense peuvent désormais recycler tous leurs instruments d'écriture usagés (stylos, feutres, correcteurs,...) en les déposant tout simplement dans un collecteur situé à l'accueil des tours Séquoia et de l'Arche. L'équipe Administration Exemple du Secrétariat Général a en effet établi une convention avec l'association [Presédys](#). Cette association vient en aide aux élèves et étudiants porteurs de dyslexie, dysgraphie, dysorthographe, désireux de poursuivre des études supérieures.

N'hésitez pas à nous signaler toutes actions similaires se déroulant dans votre service !

Conduite du changement/Sondage : [Vote concernant 27 actions à mettre en place à la DRIEE pour favoriser l'économie circulaire.](#)

[27 propositions pour agir](#) (format pdf - 143.6 ko - 21/06/2018)

Année : Juin 2018

Service : DRIEE

Présentation/objectifs : A l'issue du petit déjeuner sur l'économie circulaire, les agents ont proposé une liste de 27 actions à mettre en place à la DRIEE pour favoriser l'économie circulaire.

Consommer mieux ou moins (de papier, de "prêt à jeter"), partager, réemployer, recycler, composter, et informer... tous les pans de cette économie sobre en ressources sont concernés.

Lors de la prochaine assemblée générale les agents sont appelés à voter pour sélectionner les actions à enclencher en priorité.

Une approche participative qui permet d'impliquer et de responsabiliser tout à chacun !

*

● **Méthodologie - Guides - Infographie**



Conduite du changement/Communication : [Les eco-gestes au travail](#)

Année : Août 2018

Service : DREAL PACA

Présentation/objectifs : Vous passez environ 200 jours au bureau !

Vos gestes et comportements au quotidien comptent pour limiter les impacts environnementaux de la DREAL ! Découvrez comment agir !

Sommaire :

- À votre bureau
- Au déjeuner
- Aux toilettes
- Devant la poubelle
- En déplacement
- En réunion
- Les guides de l'ADEME
- Les guides du ministère

*

- Mieux utiliser les technologies des télécommunications, de l'informatique et des multimédias



Communication/Infographie : Adoptons ensemble les éco-gestes numériques

[Infographie pollution numérique](#) (format pdf - 144.7 ko - 18/01/2019)

Service : DRIHL

Année : 19/09/2018

Présentation/objectifs : La pollution digitale, vous n'en avez probablement jamais entendu parler... Transparente, elle est pourtant responsable d'une importante partie du bilan carbone de la planète et émettra plus d'émissions CO2 que le trafic aérien en 2019.

En tant qu'utilisateurs, nous pouvons agir au quotidien par des gestes simples pour réduire les impacts du numérique sur l'environnement. Cette infographie permet de découvrir et d'adopter les bonnes pratiques.



Ressources/Fiche pratique : [Retour d'expériences sur l'utilisation de l'outil de messagerie instantanée Ariane intégré à Mélanie 2](#)

[Guide de mise en route Ariane SG/SPSSI](#) (format pdf - 245.1 ko - 24/09/2018)

Service : DREAL AURA et SG/SPSSI

Année : 10/09/2018

Présentation/objectifs : Ariane a pu être expérimentée dans divers cas d'utilisation à la DREAL, Retrouvez ici une présentation des différentes possibilités d'utilisation d'Ariane ainsi qu'une fiche pratique de prise en main réalisée par le SG/SPSSI.



Communication/Témoignages : [Utilisation de Maileva outil d'envoi de recommandé en ligne : Un agent de la Deal témoigne](#)

Service : Deal Guyane

Année : 1er trimestre 2018

Présentation/objectifs : Avec le courrier en ligne Maileva, les contraintes liées à l'impression et la gestion du courrier sont réduites. C'est un moyen plus simple d'envoyer tous les courriers de gestion en quelques clics notamment en recommandé avec accusé de réception.

Retrouvez dans cet article le retour d'expérience complet d'un agent de la Deal qui explique tous les avantages de cet outil proposé par La Poste.



Ressources : [Vous avez des besoins de visioconférence "légère", JITSI est fait pour vous !](#)

Service : Dreal PACA

Année : 2018

Présentation/objectifs : Jitsi, le nouvel outil de visioconférence facile à utiliser, fiable et peu coûteux !

Le « skype » du MTES permet en effet de réaliser une vidéo conférence à partir d'un ordinateur fixe ou portable disposant d'une webcam et d'un micro. C'est donc une solution plus mobile que le système Sycomore et plus souple en terme de préparation de planification des connexions.



Communication/Vulgarisation : [Tout savoir sur la signature électronique](#)

Service : DREAL Auvergne-Rhône-Alpes

Année : 2018

Présentation/objectifs : De quoi parle-t-on lorsqu'on évoque la signature électronique ? Dans quels cas peut-on l'utiliser ? Comment faire concrètement ?

La DREAL a organisé une présentation de la procédure de signature électronique dans le cadre de ses formats courts de réunion « 1h avec ». Deux agents porteurs du dossier ont répondu à toutes ces questions lors de leur présentation du 18 janvier, et ont recueilli beaucoup d'autres questions des participants.

La présentation PDF : [Présentation Signature électronique](#) (format pdf - 723.5 ko - 31/01/2018)

[La vidéo de démonstration](#)

*

• Déchets (collecte, valorisation...)



Actualité : Collecte des mégots sur l'aire de Carmoran

Service : DIR Ouest

Année : Juin 2018

Présentation/objectifs : Vendredi 22 juin entre 16h00 et 20h00, la DIR Ouest a proposé aux usagers de la RN12 de découvrir et d'échanger sur le recyclage de mégots de cigarettes.

Cette action a été construite autour des deux cendriers adaptés à la récupération installés sur l'aire de Carmoran entre Rennes et Saint-Brieuc.

Un recyclage possible !

On ne peut ignorer que les mégots de cigarettes polluent le milieu environnemental et visuel et mettent douze ans à se dégrader, sachant que 2/3 des mégots sont jetés au sol. Les agents qui entretiennent l'aire de Carmoran ramassent **564 000 mégots jetés au sol par an (soit 1545 mégots par jour)**.

Dans le cadre de son engagement permanent en faveur de l'environnement, la DIR Ouest a décidé d'expérimenter la collecte des mégots en installant deux cendriers de récupération sur cette aire.



Actualité : Tri des déchets sur le site Daure

Service : DREAL Normandie

Année : Juin 2018

Présentation/objectifs : Dans un objectif de réduction et d'une meilleure valorisation des déchets produits par les administrations, la Communauté Urbaine Caen-la-Mer-Normandie met en place une collecte spécifique des papiers de bureau dont bénéficie la DREAL depuis le début de l'année 2018.

Cette démarche nécessite de nouvelles consignes de tri expliquées dans cet article.



Actualité : visite d'une entreprise textile dans une démarche "RSE"

Service : DIR OUEST

Année : 5/2018

Présentation/objectifs : Dans le cadre de la semaine du développement durable, le district de Laval a

organisé la visite de l'entreprise TDV Industries (Tissage Du Vermandois) qui s'est investie dans de nombreuses démarches éco-responsables en interne :

- Utilisation de polyester recyclé, de coton bio-équitable africain (filères respectueuses de l'environnement et des conditions de travail)
- Développement de productions de coton européen
- Substitution progressive du coton par le lin made in France plus respectueux pour la biodiversité, moins producteur de CO2 et peu consommateur d'eau
- Développement d'une filière pour l'utilisation de textiles recyclés
- Réduction de la consommation d'eau (2000 m3 d'économisés pour l'usine de Laval en 2016). TDV développe également de nombreux tissus techniques, thermiques, haute visibilité, légers, résistants, anti-taches, ignifuges, etc...



Actualité : [Une visite qui en jette !](#)

Service : Administration centrale

Année : 03/2018

Présentation/objectifs : A la suite du quiz organisé dans le cadre de la semaine européenne de la réduction des déchets en novembre dernier (Je jette ... et après ?), 10 des 400 participants ont eu la chance de gagner une visite guidée au centre de traitement de Gennevilliers qui valorise les déchets produits par nos deux sites de La Défense.

C'est tout emballés qu'ils ont pu découvrir le 6 février et le 9 mars derniers le devenir de nos papiers et cartons...

*

• Gaspillage alimentaire



Ressource : [La lutte contre le gaspillage alimentaire s'organise](#)

Service : DREAL Normandie

Année : Juin 2018

Présentation/objectifs : Le 12 juin 2018, le Réseau pour Éviter le Gaspillage Alimentaire (REGAL) en Normandie s'est réuni dans sa formation plénière annuelle au lycée Malherbe à Caen.

La DREAL Normandie a présenté le projet de création de vidéos pédagogiques dessinées de sensibilisation au gaspillage alimentaire financé grâce à l'appel à projets du CGDD pour une économie verte. Ce projet innovant mettra en valeur les actions initiées sur le territoire de Normandie par la

● **Papier et impression (réduction, origine recyclée...)**

Communication/Fiche pratique : Papier et impression : recyclons les idées reçues !

[Fiche pratique papier recyclé](#) (format pdf - 120 ko - 03/04/2018)

(Service : SPSSI/PMFAD)

Année : 4/2018

Présentation/objectifs : Cette fiche synthétique a été réalisée pour accompagner les services au passage au 100% de papier recyclé pour les copieurs d'étage.

Sommaire/contenu

- 2 objectifs forts
 - Passer à l'action
 - Quelques chiffres pour rappeler les enjeux
 - Les services pionniers témoignent
 - Recyclerie des fausses idées
-

Axe 4 - Préservation de la biodiversité



Communication/Animation : Exposition sur les LEGUMINEUSES

Service : Dreal BFC

Année : Mai 2018

Présentation/objectifs : L'alimentation est un sujet phare en octobre :

- 1er octobre, journée mondiale du végétarisme
- du 8 au 14 octobre, semaine du goût
- 16 octobre, journée mondiale de l'alimentation et journée nationale contre le gaspillage alimentaire.

et la DREAL agit !

- menu végétarien au restaurant administratif de Dijon lundi 1er octobre
- action du CLAS Bourgogne avec l'intervention de l'association Alosnys sur les alicaments
- exposition sur les légumineuses durant 15 jours au restaurant administratif de Dijon. Voici l'exposition en version dématérialisée, pour en savoir plus sur ces légumineuses :



Communication/Animation : Résultats du quiz "une plante par mois"

Service : DEAL Guyane

Année : Mai 2018

Présentation/objectifs : L'ASCE du service organise une fois par mois un jeu sous forme d'un questionnaire à propos d'une plante "mystère". Le mois suivant une écocup est remise au gagnant et la réponse au questionnaire diffusé sur l'intranet permet d'apprendre sur quel site de la Deal elle se trouve, quelles sont ses propriétés et utilisations en matière culinaire ou médicinale.

Une sensibilisation ludique à la biodiversité !



Communication/Animation : Testez vos connaissances en développement durable !

Service : DIR Ouest

Année : 6/2018

Présentation/objectifs : Dans le cadre de la semaine européenne du développement durable, la mission développement durable et territoires propose aux agents de remplir une grille de mots croisés pour tester leurs connaissances.



Communication/Animation : 24 cartes pour découvrir les "Super-pouvoirs de la nature"

Service : DIR Ouest

Année : 6/2018

Présentation/objectifs : Découvrez une série de 24 cartes sur le thème les super-pouvoirs de la nature, les stratagèmes et adaptations des espèces et des milieux naturels.

Ces cartes présentent les particularités d'espèces comme le Balbuzard pêcheur, le Grand paon de nuit, l'escargot Petit-gris et aussi les extraordinaires pouvoirs du jardin en ville ou de la mangrove !

Opération de communication organisée dans le cadre de la SEDD 2018

• Jardin partagé



Actualité : Je composte. Tu compostes. Nous composterons ?

Service : Dreal Aquitaine

Année : Juin 2018

Présentation/objectifs : Dans le cadre de la SEDD, la Mission Développement Durable avec le soutien de l'AREV (Association des usagers du Restaurant de services de l'État de la Vienne) a convié tous les agents à participer à un atelier sur le compostage.

Au programme le « Safari compost » pour découvrir la faune qui s'y active et un débat mouvant autour des enjeux et techniques du compostage.

*

• Autres actions pour la biodiversité



Actualité/Animation : Opération de reboisement de la forêt de la Grande Chaloupe avec les agents

[Flyer reboisement](#) (format pdf - 412.1 ko - 21/02/2019)

Service : DEAL Réunion

Année : 18/12/2018

Contenu/présentation : Le projet Life + Forêt Sèche a été créé en 1992 et est issu de la politique environnementale de l'Europe, avec pour objectif la sauvegarde du patrimoine naturel et de la biodiversité en danger.

Ce projet a pour objectif le reboisement de la forêt originelle de la Grande Chaloupe : planter 80 000 « pié de boi » d'ici 2020.

La DEAL Réunion, depuis quelques années, propose des actions participatives à l'attention des agents des services de l'État dans le cadre de la SEDD.

Toute personne intéressée peut prendre **contact avec l'équipe « Cellule LIFE+ Forêt Sèche » pour y participer.**



Actualité : [Aéroports : la biodiversité en piste](#)

Service : DGAC

Année : 04/2018

Présentation/objectifs : Les aéroports ne sont pas des lieux délaissés par la nature bien au contraire. Au-delà de l'intérêt écologique, une bonne gestion de la biodiversité permet de minimiser les risques animaliers pour l'aviation.



Fiche pratique : Réussir un troc aux plantes

[Fiche troc aux plantes](#) (format pdf - 132 ko - 06/03/2018)

Service : Dreal Hauts de France

Année : 2018

Présentation/objectifs : Cette fiche synthétise l'ensemble des éléments à prendre en compte pour réussir une telle opération. La rubrique "conseil" vous permettra d'améliorer en amont la mise en place de l'action et vos chances de succès auprès des agents.



Communication/Actualité : [Une belle initiative en faveur de la biodiversité du quotidien !](#)

Service : Dreal Bretagne

Année : 2018

Présentation/objectifs : A l'initiative de deux agents de la Dreal, deux mangeoires pour aider les oiseaux à passer l'hiver et un nichoir pour le printemps ont trouvé leur place sur le campus de Rennes. Ils ont été réalisés en pin et en douglas, une essence de conifère naturellement résistante. Les mangeoires seront garnies une fois par semaine de graines de tournesol bio fournies par la [Ligue de protection des Oiseaux d'Ille-et-Vilaine](#).

Ressources : Préservation de la biodiversité : les aéroports s'engagent !

[Note technique DGAC](#) (format pdf - 986.5 ko - 20/02/2018)



Service : DGAC

Année : 1/2018

Présentation/objectifs : Cette note présente l'état actuel de la prise en compte de la biodiversité par les gestionnaires d'aéroport selon les résultats d'une enquête en ligne réalisée auprès des gestionnaires en 2016.

Les résultats de cette enquête montrent que la biodiversité est prise en compte par plusieurs gestionnaires d'aéroport (plus de 50% des gestionnaires ayant répondu à l'enquête mettent en place des actions en faveur de la biodiversité sur leur plateforme).

Les principales actions en faveur de la biodiversité mises en place par les aéroports sont les suivantes :

- Gestion du couvert végétal
- Réalisation d'inventaires
- Protection de la faune
- Sensibilisation/communication
- Installation de ruches

Pour en savoir plus Téléchargez la note technique complète

*

● Installation de ruches dans les services



Actualité : [Réunion des référents apiculteurs](#)

Service : DIR Ouest

Année : 14/11/2018

Présentation/objectifs : Les référents apiculteurs se sont réunis le 14 novembre à Rennes pour leur rencontre annuelle.

La matinée a débuté par un tour de table qui a permis à chacun d'exposer son bilan de l'année 2018 (nombre de ruches à la fin de l'hiver, événements marquants, production de miel, etc).



Actualité : L'environnement rural en Bourgogne-Franche-Comté / Le point de vue d'une abeille

[Présentation abeilles](#) (format pdf - 4.2 Mo - 15/06/2018)

Service : DREAL BFC

Année : Mai 2018

Présentation/objectifs : Cette présentation ppt explique de manière simple quels sont les enjeux liés à la diminution des abeilles sur nos territoires avec un zoom sur la région Bourgogne et dans les grandes villes.

Sommaire

- Hommes & abeilles : ce lien qui nous oblige ?
 - Qu'est-ce qu'un paysage mellifère ?
 - Et dans notre région, ça ressemble à quoi ?
 - Les abeilles, les villes et autres pollinisateurs
-



Actualité : [La DIR Ouest présente sa démarche en faveur des abeilles à Rennes](#)

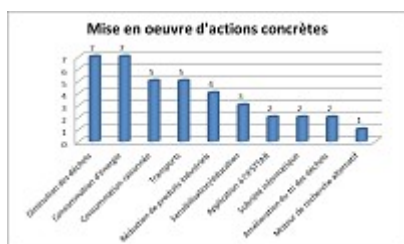
Service : DIR OUEST

Année : Mai 2018

Présentation/objectifs : Dans le cadre de la semaine européenne du développement durable, une dégustation de miel a été réalisée. Le référent apiculteur au CEI de Rennes a fait découvrir le réseau des apiculteurs de la DIR Ouest. Il a partagé son expérience et sa passion pour les abeilles aux différents services de la DREAL et de la DDTM35 mais aussi aux services du siège de la DIR Ouest.

Axe 5 - Accompagnement au changement

● Animations (atelier, expo, jeux, cafés participatifs)



Communication/Animation : Bilan des conférences sur les enjeux Energie/Climat
[Bilan questionnaire évaluation conférence enjeux climat](#) (format pdf - 423.3 ko - 30/08/2018)

Service : IFSTTAR

Année : : Juin 2018

Contenu/présentation : Clémence Garnier, CoPAE de l'établissement public a présenté une conférence sur les enjeux Energie/Climat sur les six sites de l'IFSTTAR pendant la Semaine Européenne du Développement Durable du 28 mai au 5 juin 2018. Elle a été accompagnée par Anna Siguier (Association Avenir Climatique) pour les sites franciliens.

Ce bilan lui a permis de mieux mesurer les attentes des participants mais aussi d'évaluer l'impact de ces conférences sur leurs perceptions des différentes problématiques, leurs réflexions sur les modes de consommation et sur leurs motivations à faire évoluer leurs pratiques au quotidien.



Communication/Animation : [Retour en images sur la semaine européenne du développement durable 2018 à la DIRCO](#)

Service : DIR Centre Ouest

Année : : Juillet 2018

Contenu/présentation : A l'occasion de la Semaine Européenne du Développement durable, du 30 mai au 5 juin 2018, la DIR a organisé de multiples animations dans divers domaines. Retour succinct sur les événements les plus saillants.



Communication/conduite du changement : Rubrique intranet incitant les agents à s'impliquer

Service : DEAL Martinique

Année : : Juillet 2018

Contenu/présentation : Cette rubrique incite les agents à exprimer leurs remarques et propositions d'améliorations dans le cadre du Plan de Déplacement d'Administration (PDA) ou de l'Eco-responsabilité.

Tout le personnel peut participer activement aux réflexions en cours sur le PDA, l'éco-responsabilité et l'Administration Exemple en s'adressant à un des correspondants identifiés.



Communication : Interview de Marion ARTIS , chargée de communication web et correspondante Plan Administration exemplaire

[Interview de Marion Artis](#) (format pdf - 335.9 ko - 16/08/2018)

Service : DRIHL

Année : : Août 2018

Contenu/présentation : Marion Artis est la nouvelle correspondante Plan Administration Exemple à la DRIHL, en binôme avec Anthony Bonnafous. Un plan d'actions est en cours de réflexion. Marion nous présente son action et ses projets.

Communication/Animation : L'ENTE à l'heure des objectifs de développement durable

Service : ENTE

Année : : Juin 2018

Contenu/présentation : Dans la cadre de la SEDD, les 60 stagiaires et les permanents de l'ENTE sur le site de Valenciennes ont assisté à la projection de 5 courts métrages proposés par l'équipe du festival « Le Temps Presse », festival de courts métrages international autour des Objectifs de Développement Durable (ODDs), sur des thématiques aussi diverses que :

- La santé et le bien être
 - La promotion de l'égalité des sexes
 - L'accès à l'eau pour tous
 - La consommation et la production responsable
 - Les mesures relatives à la lutte contre le changement climatique
-

Communication/Animation : Projections de films documentaires

Service : DREAL Occitanie

Année : : Juin 2018

Contenu/présentation : Dans la cadre de la SEDD, la Dreal organise la projections de films documentaires tournés dans la région en 2017, comme par exemple :

- « Des assiettes tombées du toit » : On prend de la hauteur avec les potagers des toits de la clinique Pasteur, à Toulouse. L'année a été bonne pour les tomates, mais cela va-t-il suffire à nourrir tous les patients ? Un film gourmand sur les enjeux de l'agriculture urbaine.
- « De l'énergie à revendre » : En 2014, la Municipalité de Rodez a installé une pompe turbine au niveau de son usine de production d'eau potable. Cette initiative, choix d'opportunité, permet à la Ville de revendre son électricité à hauteur de 300 000 kw/h par an. Soit 12000 Euros (2015). Aujourd'hui, elle regarde vers d'autres sources de production !



Communication/Animation : 3 "Après-midis nature" pour sensibiliser les agents aux nombreux enjeux de la transition écologique dans la vie quotidienne

[Programme Metz](#) (format pdf - 287.4 ko - 14/06/2018)

[Programme Châlons](#) (format pdf - 378.8 ko - 14/06/2018)

[Programme Strasbourg](#) (format pdf - 313.2 ko - 14/06/2018)

Service : DREAL GRAND EST

Année : : Juin 2018

Contenu/présentation : A l'occasion de la Semaine Européenne du Développement durable, du 30 mai au 5 juin 2018, la DREAL organise des Rendez-vous originaux intitulés "3 après-midis nature" ouverts à tous. Une manière conviviale et dynamique de sensibiliser aux enjeux du développement durable dans la vie professionnelle et privée.



Ressources : La DREAL ambassadrice des objectifs de développement durable

Service : DREAL Corse

Date : Juin 2018

Contenu/Objectifs : Pour l'ouverture de l'édition 2018 de la Semaine européenne du développement durable, la DREAL Corse a organisé, en partenariat avec la collectivité de Corse, le 30 mai, à Ajaccio, une journée en accès gratuit destinée au grand public pour présenter de façon dynamique, au moyen de nombreux témoignages et séquences vidéos, l'agenda 2030 et ses 17 objectifs du développement durable. Cet événement a été un succès avec près de 300 participants, dont une centaine de collégiens. Les 17 vidéos diffusées lors de cette journée, réalisées par la DREAL et regroupant plus d'une soixantaine d'interviews d'acteurs du territoire, sont disponibles en téléchargement sur le site internet de la DREAL.



Communication/Animation : [District de Brest : sensibilisation des agents au volet DD du chantier de la RN164](#)

Service : DIR OUEST

Année : : Mai 2018

Contenu/présentation : Dans le cadre de la semaine du développement durable, les agents du district de Brest ont réalisé une visite d'une demi-journée sur le site du chantier de la mise à 2x2 voies de la RN 164. Les agents sont allés sur le site découvrir les premiers ouvrages d'art construits pour assurer notamment **une continuité écologique**, ainsi que le déblaiement de 120 000 m³ de roches issus du déminage. **Ceux-ci seront ré-utilisés** pour la construction de voies de substitution.

*

- **Communication (courriels, visuels, supports...)**



Communication/Animation : [Les déchets en Guyane : les chiffres clés](#)
[Chiffres clés des déchets en Guyane](#) (format pdf - 273.7 ko - 21/01/2019)

Année : 29/11/2018

Présentation/objectifs : Dans le cadre de la Semaine européenne de réduction des déchets 2018, la DEAL a produit un support visuel d'une page qui synthétise les chiffres clés à connaître et qui mettent en relief tous les enjeux locaux.



Communication/Animation : Journée des nouveaux arrivants 2018 : pour une DRIHL exemplaire

Présentation nouveaux arrivants pour une Drihl exemplaire (format pdf - 1.1 Mo - 10/01/2019)

Service : DRIHL

Année : 30/11/2018

Présentation : La journée des nouveaux arrivants du 30 novembre dernier a été l'occasion pour Marion Artis et Anthony Bonnafous, les correspondants Plan Administration Exemplaire (CoPAE) de la DRIHL, de présenter la démarche et d'être attentifs aux attentes et aux idées des nouveaux arrivants.

A l'image de la démarche administration exemplaire ludique, interactive et participative, les CoPAE ont animé cette présentation avec l'outil collaboratif Klaxoon pour un travail d'équipe efficace.

Ainsi, les nouveaux arrivants ont pu participer en direct à l'animation en se connectant à la présentation avec leur portable :

- en participant au quiz pour évaluer le niveau d'exemplarité des nouveaux Drihliens
- en suivant une présentation de la démarche administration exemplaire à la DRIHL
- en proposant "un mot pour définir la démarche "pour une DRIHL exemplaire"



Communication/E-lettre : Les eco gestes mensuels

Service : Dreal Hauts de France

Année : Août 2018

Contenu/Sommaire : Découvrez tous les mois de nouveaux gestes simples du quotidien afin de diminuer la pollution et d'améliorer notre environnement.



Communication/Jeux : SEDD 2017 – Quiz sur les 17 objectifs de développement durable

Service : Deal Guyane

Année : Juin 2018

Contenu/présentation : La Semaine européenne du développement durable se met cette année aux couleurs des objectifs de développement durable, et à cette occasion, un quiz est a été diffusé sur l'intranet de la Deal pour découvrir ces objectifs.

À la clef, pour les premiers agents ayant répondu correctement aux questions un cadeau !
Alors maintenant à vous de jouer !



Communication : Sélections d'affiches des services pour la Semaine du Développement Durable

Service : Dreal Hauts de France

Année : Juin 2018

Contenu/présentation : Ces affiches présentent de manière simple et efficace le programme des événements avec une présentation originale et soignée. Un effort de communication toujours utile pour susciter l'intérêt des agents.



Communication : Focus sur les actions PMAE dans le journal interne de la DEAL

Service : DEAL Guyane

Année : 1er trimestre 2018

Contenu/présentation : Le journal interne de la Deal publie une série d'articles sur l'administration exemplaire : la webconférence avec Jitsi, Maileva l'envoi recommandé en ligne et l'usage des vélos à assistance électrique. Chaque article est accompagné de témoignages pour renforcer l'impact de ces informations et montrer que la démarche progresse dans les activités et le quotidien des agents.

Axe 6 - Gouvernance et pilotage

• Vos plans d'actions locaux



Ressources : Synthèse du Plan Administration Exemplaire 2018

[Synthèse bilan et perspectives 2018](#) (format pdf - 77.6 ko - 22/10/2018)

Service : DREAL Centre Val de Loire

Date : Octobre 2018

Contenu/Objectifs : Retrouvez ici une synthèse des actions réalisées, en cours ou à mener à la Dreal en matière d'administration exemplaire. Le plan se présente sous forme de tableau avec les actions classées par axes.



Ressources : Bilan PMAE 2017 et Orientations 2018

[Rapport d'activités 2017](#) (format pdf - 3.5 Mo - 24/09/2018)

Service : DREAL BFC

Date : Septembre 2018

Contenu/Objectifs : Retrouvez ici une synthèse des principales réalisations de 2017 et les perspectives 2018 (p8 du rapport). La démarche est pilotée par la Mission Qualité Environnement et elle s'appuie sur une équipe d'agents volontaires et motivés.



Ressources : [L'engagement de la DREAL Nouvelle-Aquitaine - mode de gouvernance et structure de pilotage et d'organisation](#)

Service : DREAL Nouvelle Aquitaine

Date : Mai 2018

Contenu/Objectifs : Retrouvez ici une présentation synthétique des engagements de la DREAL en ce qui concerne le PAE, une présentation de son mode de gouvernance et de pilotage, du plan de communication et des principales actions en cours.



Ressources : La DREAL Grand Est lance son plan d'action "écoresponsabilité 2018"

Service : DREAL Grand Est

Date : Mai 2018

Contenu/Objectifs : Ce plan d'action synthétisé sur une page les actions qui seront entreprises dans les domaines suivants :

- PDA
- Impressions
- 2co-gestes
- Alimentation
- Biodiversité
- Energie



Ressources : [La charte du PAE réactualisée](#)

Service : DREAL Pays de la Loire

Date : 2018

Contenu/Objectifs : Depuis 2010 la Dreal met en oeuvre le PAE selon 3 axes prioritaires :

- Réduire l'impact de nos déplacements
- Maîtriser nos consommations et nos achats
- Développer notre responsabilité sociétale

Cette charte constitue aussi un document de communication permettant de donner de la cohérence et de la lisibilité aux actions entreprises par la direction qui peuvent parfois susciter des réticences ou de l'incompréhension auprès des agents.



Ressource : Feuille de route écoresponsabilité

[Feuille de route](#) (format pdf - 86.9 ko - 22/02/2018)

Service : DREAL Hauts de France

Date : 2/2018

Contenu/Objectifs : Chaque année la Dreal publie une feuille de route écoresponsabilité basée sur le Plan Ministériel Administration Exemplaire (PMAE).

Le plan d'actions définit :

- l'application au niveau local des axes du PMAE,
- les actions locales spécifiques,
- les actions de notre Plan de Déplacement (PDA)
- et bientôt, les actions issues de notre Bilan d'Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES).

Vous pouvez aussi consulter un [bilan synthétique des actions écoresponsables en 2017](#)



Ressource : Plan régional administration exemplaire de la Bretagne 2015-2020

[PRAE Bretagne 2015-2020](#) (format pdf - 4.3 Mo - 21/02/2018)

Service : DREAL Bretagne, la DIRO et la DDTM 35

Date : 2/2018

Contenu/Objectifs : La DREAL Bretagne, la DIRO et la DDTM 35 se sont engagées depuis longtemps à réduire l'impact de leurs activités quotidiennes sur l'environnement. Les agents ont ainsi pris une part active dans la mise en place d'actions éco-responsables depuis 2008 : élaboration d'un plan de déplacement, actions sur le tri des déchets, réalisation de bilans carbone, etc.

Ces démarches environnementales et sociales demandent un engagement sur le long terme et une vigilance permanente. C'est l'objectif du nouveau Plan Régional Administration exemplaire (PRAE) qui planifie pour la période 2015-2020 des mesures concrètes pour agir !

En terme de management le portage du PRAE est assuré par le groupe éco-administration piloté par le PSI. Il est organisé en groupes de travail thématiques (BEGES, ressources mobilité, semaine du DD) dans lesquels chacune des trois directions est représentée. Un pilotage spécifique pour les sites distants est assuré par chaque direction.

*

● Les ODD - Cadre et outil de mobilisation international porté par l'ONU



Communication/Animation : Le Grand Est a accueilli le Tour de France des Objectifs de Développement Durable

Service : DREAL Grand Est

Année : 20 septembre 2018

Contenu/présentation : Cet évènement a été co-organisé par Comité 21, la DREAL Grand Est, la Région Grand Est, le CEREMA, l'association Citoyens & Territoires et les Villes d'Épernay, Metz et Strasbourg.

Ce sont, en tout, environ 180 personnes (représentants de collectivités, services de l'État, associations et entreprises) qui sont venues s'informer, témoigner et partager leur expérience sur la mise en œuvre des ODD au niveau local.

Après une table ronde de présentation des ODD, des ateliers collaboratifs et méthodologiques ont suivi, afin d'accompagner l'appropriation effective des ODD par tous. Tout au long de la journée, un jeu de cartes des ODD a permis de faciliter les échanges entre participants.



Vidéo/Ressources : Découvrez les 17 objectifs de développement durable sous l'angle de la Corse

Service : DREAL Corse

Date : Juin 2018

Contenu/Objectifs : Découvrez ci-dessous - au moyen de 17 vidéos réalisées par la DREAL Corse - ces objectifs sous l'angle de la Corse grâce aux témoignages d'acteurs de notre territoire qui s'engagent pour le développement durable !

Informations logistique : ces 17 vidéos ont été réalisés pour la somme de 2100 €TTC (800€ d'achat de matériel pour le tournage (appareil photo, micro, trépied) - 1000€ pour l'achat du pack ADOBE pour le montage des vidéos (1 licence pour 1 an) - 300€ pour la licence à vie des 3 musiques utilisées dans les vidéos). La voix off dans les vidéos est la voix d'un agent de la DREAL Corse.

Communication/Animation : L'ENTE à l'heure des objectifs de développement durable

Service : DREAL Bretagne

Année : : Juin 2018

Contenu/présentation : Dans la cadre de la SEDD, les 60 stagiaires et les permanents de l'ENTE sur le site de Valenciennes ont assisté à la projection de 5 courts métrages proposés par l'équipe du festival « Le Temps Presse », festival de courts métrages international autour des Objectifs de Développement Durable (ODDs), sur des thématiques aussi diverses que :



Communication/Vidéo : [Oh Dis Donc, qu'est ce qu'on fait pour les ODD ?](#)

Service : Dreal Bretagne

Année : : Septembre 2018

Contenu/présentation : Finalités et actions différentes, postures et enjeux spécifiques, approches 'métier' ou 'support'... Nos missions à la DREAL sont très variées ! Pourtant, à travers celles-ci, nous contribuons tous à l'atteinte d'objectifs communs : les Objectifs de Développement Durable. Cette courte video inspirée des films "Star Wars" convie les agents à une réunion sur le sujet avec humour et clarté.

Axe 8 - Vers la Responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)

● Handicap - Accessibilité



Actualité/Vidéo : [Retour sur la journée "Et toi, c'est quoi ton handicap ?"](#)

Service : DREAL Nouvelle-Aquitaine

Année : 14/12/2018

Présentation/objectifs : Le 9 octobre 2018, le CLAS du site de Poitiers a organisé une journée entière sur le thème du handicap. La DREAL est engagée dans une réflexion pour la prise en compte des travailleurs en situation de handicap (5,2 % en DREAL Nouvelle-Aquitaine fin 2017).

Témoignage de Hervé Dupouy, chef de service délégué risques naturels et hydrauliques :

"J'ai souhaité participer à l'expérience d'un repas à l'aveugle pour me rendre compte des difficultés générées au quotidien par un handicap visuel. Ainsi, j'ai pris conscience de la complexité de vivre avec un handicap". [Voir la vidéo](#)



Ressources : [La plaquette "Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé"](#)

[Plaquette rqth](#) (format pdf - 1.2 Mo - 07/01/2019)

Service : DREAL Grand Est

Année : 18/12/2018

Présentation/objectifs : Cette plaquette répond aux questions essentielles sur le sujet et notamment les différents dispositifs en vigueur et les acteurs clés au sein du service et en région.



Conduite du changement/innovation : [Vivre le handicap pour mieux le comprendre](#)

Service : DREAL PACA

Année : 11/2018

Présentation/objectifs : Dans le cadre de la semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées, une action de sensibilisation sur le handicap et les troubles liés au vieillissement a été proposée à tous les agents de la zone de gouvernance. Elle s'est déroulée en deux temps : conférence interactive et animation toute la journée du 20 novembre dans le hall avec simulateurs de handicaps et de vieillesse

Les agents ont pu se mettre en situation de handicap et/ou de troubles du vieillissement grâce aux simulateurs : troubles visuels tels que la cataracte, le glaucome ou le DMLA ; troubles auditifs, arthrose, obésité...

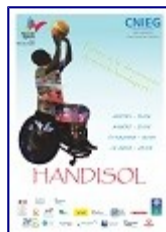


Animation : "[Escape game » : réfléchir en équipe sur le handicap invisible](#)"

Service : DRIEA

Année : Octobre 2018

Présentation/objectifs : Dans le cadre de la politique du handicap déployée pour les agents de la DRIEA et en préparation à la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées du 19 au 25 novembre prochain, une action de sensibilisation est proposée aux agents du site de Miollis via un "escape game" le 6 novembre organisé par l'association Accolade.



Communication/Actualités : **HANDISOL 2018, une vraie réussite !**

[Lettre info Dreal septembre 2018](#) (format pdf - 934.7 ko - 28/09/2018)

Service : Dreal Pays de Loire

Année : 14/06/2018

Présentation/objectifs : Le 14 juin dernier, la DREAL des Pays de la Loire participait pour la 4e « année » consécutive à l'opération HANDISOL avec une quinzaine d'entreprises et 80 acteurs engagés dans la démarche.

L'objectif recherché reste toujours le même : il s'agit de sensibiliser et de faire changer le regard des salariés vis à vis des personnes en situation de handicap par le biais d'épreuves sportives et ludiques. Cette action s'inscrit pleinement dans le cadre des opérations touchant à la responsabilité sociétale de l'Etat présente dans le plan administration exemplaire (PAE) de la DREAL.



Communication/Actualités : [Le handicap n'est pas tabou, on en parle avec vous](#)

Service : CEREMA

Année : Février 2018

Présentation/objectifs :

La première enquête de sensibilisation et d'information sur le handicap menée par le réseau des correspondants handicap en février 2018, à l'ensemble des agents sans restriction, donne à voir sur la façon dont le handicap est perçu au Cerema. Ces résultats alimenteront le plan d'actions de l'établissement.

Elle était accompagnée d'un dépliant « Être en situation de handicap et travailler ».



Communication/Actualités : [Le 9 juin 2018, participez à la nuit du handicap !](#)

Service : DREAL Hauts-de-France

Année : 9/6/2018

Présentation/objectifs : Le 9 juin dernier s'est déroulée la "nuit du handicap".

La nuit du handicap c'est :

- Une soirée pour découvrir les personnes handicapées dans toute leur splendeur.
- Une soirée pas comme les autres, à partager en famille ou entre amis.
- Parce qu'on a tous des fragilités, et on a tous des talents et des forces aussi !

Une approche conviviale et positive d'aborder ce sujet.



Actualité : [Accueillez une personne en situation de handicap à l'occasion du Duo Day le 26](#)

avril

Service : DRIHL

Année : 2018

Présentation/objectifs : Le Secrétariat d'État chargé des personnes handicapées, en lien avec le FIPHFP, organise le Duo Day en faveur de l'inclusion des personnes handicapées dans le monde du travail.

Cet événement national aura lieu jeudi 26 avril. Il s'agit pendant une journée d'accueillir une personne handicapée afin de lui montrer concrètement à quoi ressemble le travail d'un agent public.

Des défis sont organisés et les trois fonctions publiques doivent constituer des "duos". 20 défis sont à relever en Île-de-France dans les services de l'État.



Actualité : [Journée réseau Handi-Pacte PACA 2018](#)

Service : DREAL PACA

Année : 2/2018

Présentation/objectifs : Le Centre Hospitalier de Montperrin à Aix-en-Provence a accueilli une journée d'échanges du Handi-Pacte PACA. Cette journée a réuni une soixantaine d'employeurs des trois fonctions publiques de la région Provence Alpes Coté d'Azur autour de la thématique : Professionnaliser ses pratiques d'accompagnement opérationnel des agents handicapés.



Actualité : [Journée de cohésion à l'UD 92 sur le thème de l'accessibilité](#)

Service : DRIEA-IF

Année : 3/2018

Présentation/objectifs : Le pôle Construction Durable de l'Unité Départementale des Hauts-de-Seine (UD92) s'est illustré en organisant le 6 mars une demi-journée de cohésion de l'ensemble des agents de l'UD sur le thème de l'accessibilité.

Pour faire découvrir leur métier à la cinquantaine de collègues présents, les agents du pôle ont proposé différentes activités :

- Des ateliers de mise en situation de handicap avec des parcours en fauteuil, différentes animations permettant d'appréhender les difficultés rencontrées par des personnes mal entendant ou mal voyantes
- Des parcours dans le centre administratif de Nanterre permettant de montrer les équipements nécessaires à l'accessibilité
- Un quiz avec pour objectif sensibiliser les agents aux différents handicaps.

*



Communication/ressources : [Lutte contre les violences faites aux femmes](#)

Service : DREAL PACA

Année : 26/11/2018

Présentation/objectifs : Le 26 novembre 2018, dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, Le SG de la DREAL a organisé une matinale à l'amphithéâtre Zattara. Ariane Monaco est intervenue avec l'aide d'Anne Pastor au PSI et de Nolwenn Lecuyer d'Aix Marseille Université.

Cette matinale a été l'occasion d'aborder ce sujet qui concerne chacun et chacune d'entre nous. Plusieurs agents ont pu prendre la parole, exprimer leur point de vue ou témoigner d'une situation.

Pour prolonger cette matinale, vous trouverez ici :

la présentation réalisée présentation matinale violences femmes (format pdf - 1 Mo - 29/11/2018)

De nombreuses vidéos présentant le sujet, différentes situations rencontrées et les solutions pour y répondre : <https://www.stop-violences-femmes.gouv.fr/telecharger-les-outils-de.html>

des éléments statistiques sur les violences faites aux femmes dans l'espace public : synthèse statistique violences faites aux femmes dans les espaces publics mars 2018 (format pdf - 505.6 ko - 26/11/2018)

La page ressource de la DREAL PACA : <http://intra.dreal-paca.i2/les-violences-faites-aux-femmes-les-violences-a25901.html>



Ressources : [Egalité : idées de cadeaux pour les enfants pour Noël](#)

Service : Dreal Hauts-de-France

Année : 7/12/2018

Présentation/objectifs : Noël arrive à grands pas et vous n'avez toujours pas trouvé LE cadeau idéal pour un enfant ? Pas de panique !

Quel que soit le choix du cadeau offert, n'oublions pas que, bien souvent, le fait d'être une fille ou un garçon n'a que l'importance donnée par les adultes.

Pas convaincu-e ?

Allez faire un tour sur cette page qui vous présentera une expérience très intéressante au sujet des stéréotypes véhiculés par les adultes : <https://positivr.fr/stereotypes-genre-choix-jouets-bebes-experience/>



Conduite du changement : Egalité femmes-hommes : les femmes et le numérique

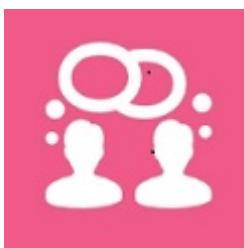
Service : DREAL HDF

Année : Octobre 2018

Présentation/objectifs : Suw Charman-Anderson, journaliste britannique, a lancé en 2009 la Journée Ada Lovelace le 11 octobre de chaque année.

Cette journée est l'occasion chaque année d'attirer l'attention sur des femmes scientifiques encore méconnues.

Cette initiative vise aussi à illustrer la proportion de femmes étudiant dans le domaine des sciences et de la technologie, un ratio en baisse depuis quelques années tant en France qu'aux Etats-Unis, et à inspirer les générations futures à s'engager dans celui-ci (les femmes représentent moins de 20% des effectifs dans le domaine de l'informatique).



Formation : lutte contre les discriminations dans le cadre professionnel

Service : CVRH

Année : 2018

Présentation/Objectifs : Que vous soyez collaborateurs ou managers, cette formation est faite pour vous !

Elle vous permettra de renforcer vos compétences en matière de diversité et de vous entraîner par des mises en situations inspirées de contextes réels.

Au rythme d'un parcours ludique, venez :

- Déceler vos manques d'objectivité
- Questionner vos pratiques dans la conduite d'entretien
- Repérer les dérapages au cours d'un débat animé
- Soupçonner des raisons cachées à un plan de carrière ralenti
- Mesurer l'action consciente et inconsciente des stéréotypes
- Prendre conscience des obstacles à franchir pour les personnes discriminées

Ce dispositif de formation à distance est ouvert à tous !

Il suffit de vous inscrire pour avoir accès au jeu, depuis votre poste de travail ou tout autre poste informatique ayant accès à internet.



Ressources : [Enquête : Égalité professionnelle femmes/hommes](#)

Service : DRIEA

Année : Juin 2018

Présentation/Objectifs : Dans le cadre du plan « égalité professionnelle DRIEA 2018/2020 », le groupe de travail composé de représentants des organisations syndicales et de l'administration a demandé que l'enquête diligentée auprès des agents en juin 2014, portant sur leur ressenti lié au genre dans le déroulement de carrière, soit renouvelée en 2018.

Cette nouvelle consultation permettra en effet de mesurer en 2018 l'évolution du ressenti des agents sur ces questions.

Ce questionnaire a été complété de deux questions issues de thématiques de la charte « qualité de vie au travail » élaborée par la DRIEA en février 2015.



Ressources : [Egalité femmes-hommes : ouvrez le champ des possibles pour les filles](#)

Service : DREAL Hauts-de-France

Année : Juin 2018

Présentation/Objectifs : Partant du constat que le choix donné aux filles dans les catalogues de jouets pour Noël leur donnait peu d'idées pour leur futur avenir professionnel, Catherine Dufour a écrit le "Guide des métiers pour les petites filles qui ne veulent pas finir princesses".

Elle y décrit 50 métiers à travers l'histoire des pionnières, l'expérience de femmes contemporaines et des éléments pratiques (études, salaire...).

En pleine période de fin d'année scolaire, où les plus grandes s'interrogent sur leur choix d'orientation, ce petit guide peut constituer une ressource utile.



Ressources : [Les violences faites aux femmes, les violences sexuelles et sexistes](#)

Service : DREAL PACA

Année : 05/2018

Présentation/Objectifs : 20 % des femmes actives disent avoir été confrontées à une situation de harcèlement sexuel au cours de leur vie professionnelle et près de 30 % des victimes n'en parlent à personne.

Les informations ci-dessous ont pour objectif d'informer les agents sur un certain nombre de dispositifs ou d'actions qui existent et qui peuvent être mobilisés.



Ressources : [Plan d'actions pour l'égalité entre les femmes et les hommes](#)

Service : DREAL BFC

Année : 2018

Présentation/Objectifs :

Un plan d'actions pour l'égalité entre les femmes et les hommes, construit par le réseau des secrétaires généraux des DDT et de la DREAL, a fait l'objet d'une validation par le collège des directeurs en janvier dernier.

Ce plan comprend une vingtaine d'actions répondant aux objectifs suivants :

- sensibiliser les agents et former l'encadrement à l'égalité professionnelle
- impliquer les instances représentatives du personnel dans la problématique de l'égalité professionnelle
- s'inscrire dans le cadre d'un recrutement exemplaire
- accompagner l'évolution des carrières des femmes
- favoriser une plus grande mixité des métiers
- développer une meilleure articulation des temps entre travail et vie familiale
- prévenir les violences faites aux femmes et lutter contre le harcèlement.

D'autre part, à l'occasion de la journée des droits des femmes, deux quiz sont proposés aux agents :

[QUIZ DRAGUE, BLAGUES LOURDES, HARCELEMENT SEXUEL OU AGRESSION](#)

[QUIZ LA PLACE DES FEMMES DANS LA SOCIÉTÉ](#)

*

● **Qualité de vie au travail**



Actualité : [Agir sur le bien être et la qualité de vie au travail au Cerema : l'exemple du site de l'Isle d'Abeau](#)

Service : CEREMA

Année : Avril 2018

Présentation/objectifs : Le Cerema Centre-Est, sur son site de l'Isle d'Abeau, souhaite engager des actions locales contribuant à une bonne qualité de vie au travail. La méthode proposée, SPIRAL, (Societal progress indicator for the responsibility of all) est basée sur les principes de la participation, du bottom up, de l'horizontalité dans les relations, de bienveillance, de co-production et de co-réalisation.

Ce que cela a produit :

- un diagnostic établi de façon collégiale
 - 1 plan d'action avec des facteurs de bien-être à conforter (3) et des facteurs de mal-être à diminuer
 - 3 actions démonstratives à finaliser en 2018
-



Actualité/Sensibilisation : P'ti déj : L'environnement et notre santé

Service : DREAL Bretagne

Année : 05/2018

Présentation/objectifs : Notre santé est conditionnée par l'environnement dans lequel nous évoluons au quotidien. La Bretagne présente des enjeux environnementaux spécifiques, en interaction forte avec les problématiques de santé publique.

La Bretagne a su faire émerger une mobilisation collective et durable traduite dans le plan régional Santé environnement (PRSE) pour permettre à chacun de vivre dans un environnement respectueux de la santé. Un rendez-vous est organisé avec les agents pour illustrer la mise en œuvre de ce plan régional (2017-2021) et la réponse apportée à ces défis.



Actualité : Enquête 2018 sur la qualité de vie et les conditions de travail à la DREAL

Service : DREAL Centre Val de Loire

Année : 06/2018

Présentation/objectifs : La prochaine enquête interne sur la qualité de vie et les conditions de travail à la DREAL se déroulera en juin 2018. Cette action d'écoute est menée dans le cadre de la démarche qualité auprès de tous les agents en poste à la DREAL Centre-Val de Loire.

Elle vise à recueillir l'opinion de chacun, en garantissant l'anonymat, sur 5 grandes thématiques : la connaissance de la DREAL, le management, l'ambiance de travail, les conditions de travail, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

* *

NB : L'axe 7 - achats responsables n'est pas présent dans cette partie car aucune action de

celui-ci n'a été transmise au secrétariat général.

ANNEXES

Annexe n°1 : liste des services des MTES et MCT

Annexe n° 2 : indicateurs interministériels

Annexe n°1 : liste des services des MTES et MCTRCT

1. L'administration centrale : les cabinets ministériels et les directions générales

Les cabinets ministériels

Ils sont formés des :

- Cabinet du ministre d'État, ministre de la transition écologique et solidaire ;
- Cabinet de la ministre auprès du ministre d'État, ministre de la transition écologique et solidaire, chargée des transports ;
- Cabinets des secrétaires d'État auprès du ministre d'État, ministre de la transition écologique et solidaire ;
- Cabinet de la ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales ;
- Cabinet du ministre auprès de la ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales, chargé des collectivités territoriales ;
- Cabinet du ministre auprès de la ministre de la cohésion des territoires et des relations avec les collectivités territoriales, chargé de la ville et du logement ;
- Bureau des cabinets ;

Les directions générales et autres structures

Elles sont au nombre de 8.

- Conseil général de l'environnement et du développement durable (CGEDD) ;
- Secrétariat général (SG) ;
- Commissariat général au développement durable (CGDD) ;
- Direction générale de l'énergie et du climat (DGE) ;
- Direction générale des infrastructures, des transports et de la mer (DGITM) ;
- Direction générale de l'aviation civile (DGAC) ;
- Direction générale de l'aménagement, du logement et de la nature (DREAL) ;
- Direction générale de la prévention des risques (DPR) ;

Le cas particulier de la direction générale de l'aviation civile (DGAC)

Cette direction gère des crédits de fonctionnement courant spécifiques (budget annexe) et anime par ailleurs un réseau de services techniques spécialisés directement rattachés à son administration centrale.

La DGAC décline le plan ministériel et ce plan est commun au siège et aux services qui lui sont rattachés. Il tient compte des missions, des spécificités techniques et des contraintes de service public qui leur sont propres.

Elle a désigné un RefAE au niveau central, qui est l'interlocuteur du secrétariat général. Le RefAE dispose d'une personne-ressource par service rattaché dont les fonctions sont sensiblement équivalentes à celles des CoPAE en région, sur un ensemble plus réduit cependant.

Il assure la synthèse des actions locales et fournit l'ensemble des données de suivi annuel à partir des outils d'aide qui lui sont adressés ou qu'il élabore (outil interne spécifique).

2. Les services techniques centraux ou à compétence nationale

Les services techniques centraux (STC) sont au nombre de 3 :

- Le centre d'études des tunnels (CETU) ;
- Le centre national des ponts de secours (CNPS) ;
- Le service technique des remontées mécaniques et des transports guidés (STRMTG).

Par ailleurs, constitue un service à compétence nationale (SCN) le centre ministériel de valorisation des ressources humaines (CMVRH) qui regroupe les 10 centres interrégionaux (Aix-en-Provence, Arras, Clermont-Ferrand, Mâcon, Nancy, Nantes, Paris, Rouen, Toulouse, Tours) et le centre d'évaluation, documentation et innovation pédagogiques (CEDIP).

L'école nationale des techniciens de l'équipement (ENTE) est également un service à compétence nationale comportant 2 établissements : Aix-en-Provence et Valenciennes.

3. Les services déconcentrés

Le périmètre du PMAE des deux ministères couvre les services territoriaux suivants :

- Les directions régionales de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DREAL) au nombre de 12 ;
- La direction régionale et interdépartementale de l'équipement et de l'aménagement d'Île-de-France (DRIEA) ;
- La direction régionale et interdépartementale de l'énergie et de l'environnement d'Île-de-France (DRIEE) ;
- La direction régionale et interdépartementale de l'hébergement et du logement d'Île-de-France (DRIHL) ;
- Les directions interdépartementales des routes (DIR) au nombre de 11 ;
- Les directions interrégionales de la mer (DIRM) au nombre de 4 ;
- Les directions de l'environnement, de l'aménagement et du logement (DEAL) en Outre-mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Mayotte, Réunion) au nombre de 5 ;
- Les directions de la mer (DM) en outre-mer (Guadeloupe, Guyane, Martinique, Sud Océan Indien) au nombre de 4 ;
- La direction des territoires, de l'alimentation et de la mer (DTAM) de Saint-Pierre et Miquelon.

Le cas particulier des DIR

Les DIR disposent d'un réseau de référents développement durable dont les finalités sont de partager les expériences entre les DIR, de produire des recommandations, d'interpeller le réseau scientifique et technique et d'assurer le lien entre les différents réseaux dans leur domaine.

Bien que les métiers exercés soient différents, des liens se renforcent entre le réseau des CoPAE en DREAL et le réseau développement durable des DIR afin de les rapprocher sur des problématiques communes de développement durable ou de progrès social et de partager ainsi connaissances, bonnes pratiques et savoir faire dans le fonctionnement interne.

Annexe n° 2 : indicateurs interministériels

Catégorie d'impact	Thématique	Indicateur validé	Valeur 2018
1. Procédure	1.1. Assurer le fonctionnement du plan d'action interministériel « Administration exemplaire »	Pourcentage d'établissements publics et opérateurs intégrés au PMAE <i>Indicateur exprimé en % (numérateur et dénominateur en nombre de structures juridiques concernées)</i>	1 EP : ENAC (Ecole Nationale d'Aviation Civile)
2. Économie d'énergie	2.1. Connaître les émissions de gaz à effet de serre pour les maîtriser	Taux des bilans de gaz à effet de serre attestant d'une baisse des émissions sur les périmètres obligatoires 1 et 2 ⁵ <i>Indicateur exprimé en % (numérateur et dénominateur en nombre de bilans)</i>	100 % des BEGES stables ou en baisse
	2.2. Connaître la consommation d'énergie pour améliorer la performance énergétique des bâtiments	Quantité d'énergie réelle en kWh consommée chaque année pour les bâtiments propriétés de l'État et occupés par les services <i>Indicateur en kilowatt-heure</i>	24 571 000 kWh Ce chiffre ne concerne que 3 bâtiments en AC : la Tour Sequoia, l'hôtel de Roquelaure et la Grande arche paroi sud
		Consommation annuelle moyenne d'énergie par m ² <i>Indicateur en kilowatt-heure/m²</i>	203,59 kW/m² SUB périmètre identique
3. Mobilité durable	3.1. Acheter ou utiliser des véhicules propres	Proportion de véhicules propres acquis ou utilisés lors du renouvellement du parc (<u>hors Véhicules opérationnels et PTAC > 3,5T</u>) <i>Le taux de rejet maximum est 60 g de CO₂/km</i>	12,39 %
	3.2. Développer l'éco-conduite	Nombre d'agents bénéficiant d'une autorisation de conduite d'un véhicule de l'administration formés à l'éco-conduite	Stabilisation autour de 11 % des agents soit environs 2200 agents formés
4. Économie de	4.1. Limiter les déchets et	Quantité de déchets résiduels produits par agent <i>En kg de déchets rapporté au nombre d'agents</i>	22,25 kg/agent (sous réserve)

⁵Le périmètre 1 comprend les émissions directes de sources détenues ou exploitées par le service concerné. Ces sources sont essentiellement les chaudières à combustible fossile du service et le carburant consommé par la flotte de véhicules du service, que le service en soit propriétaire ou locataire. Le périmètre 2 comprend les émissions indirectes associées à la production de l'énergie consommée dans le service, quand cette production est extérieure au service. Cette énergie peut prendre la forme soit d'électricité, soit de chaleur, de vapeur ou de froid ; (cf. Circulaire du 21 février 2013 relative aux bilans d'émissions de gaz à effet de serre et aux synthèses des actions envisagées à effectuer par les services de l'État ; NOR : DEVD1303853C)

Catégorie d'impact	Thématique	Indicateur validé	Valeur 2018
ressources et réduction des déchets	promouvoir le recyclage	Nombre de restaurants administratifs réalisant le tri des bio-déchets / nombre total de restaurants administratifs <i>Indicateur en %</i>	77%
	4.2. Politique de maîtrise de la consommation de papier	Evolution du nombre de ramettes de papier consommée entre l'année N et l'année N-1 Toutes les couleurs du papier sont visées. <i>Indicateur en valeur absolue (nombre de ramettes)</i>	76 936 ramettes (- 8 % par rapport à 2015)
		Quantité de papier recyclé acheté / quantité de papier acheté Toutes les couleurs du papier sont visées. <i>Indicateur en % (numérateur et dénominateur en kg)</i>	55 %
	4.3. Optimiser les consommations d'eau	Quantité d'eau consommée dans l'année pour les bâtiments propriétés des services et occupés par les services <i>Indicateur en m³</i>	51585 m³ Ce chiffre ne concerne que 3 bâtiments en AC : la Tour Sequoia, l'hôtel de Roquelaure et la Grande Arche paroi sud
5. Préservation de la biodiversité	5.1. Développer l'alimentation biologique	Valeur des denrées et produits alimentaires biologiques achetés / Valeur totale des denrées et produits alimentaires achetés <i>Indicateur en % (numérateur et dénominateur exprimés en euro)</i>	17%
	5.2. Préserver la qualité et la biodiversité des espaces verts et non bâtis	Pourcentage de sites ayant au moins un espace vert ou non bâtis mettant en œuvre une gestion écoresponsable <i>Indicateur en %</i>	78 %
6. Responsabilité sociale de l'État	6.1. Disposition sociale dans les marchés publics	Pourcentage de marchés de 90 000 euros HT et plus comprenant au moins une disposition sociale au sens du plan nationale d'action pour l'achat public durable 2015-2020 <i>Indicateur en % (numérateur et dénominateur en nombre de marchés)</i>	13 % des marchés à procédure formalisée publiés sur PLACE (Absence de données pour le seuil de 90000 euros HT)

Ministère de la Transition écologique et solidaire
Ministère de la Cohésion des territoires
et des Relations avec les collectivités territoriales

Secrétariat général

92055 La Défense cedex

Tél. 01 40 81 21 22

www.ecologique-solidaire.gouv.fr – www.cohesion-territoires.gouv.fr